



Functie profiel



Koninklijke Visio
expertisecentrum voor
slechtziende en blinde mensen

Lid raad van toezicht
met financieel profiel





De organisatie

Koninklijke Visio (hierna Visio) is het landelijke expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen. De organisatie ondersteunt mensen met een visuele beperking om zo zelfstandig mogelijk te leven, te leren, wonen en werken en om volwaardig deel te nemen aan de samenleving. Vanuit de missie *'meedoen mogelijk maken'* biedt Visio zorg, revalidatie, advies, onderwijs, wonen en dagbesteding. Daarnaast investeert de organisatie in expertiseontwikkeling, innovatie en het delen van specialistische kennis.

De dienstverlening richt zich op mensen met een visuele beperking, al dan niet in combinatie met andere beperkingen. Dat vraagt om gespecialiseerde professionals, een integrale benadering en nauwe samenwerking met cliënten, naasten, verwijzers, onderwijsinstellingen, zorgorganisaties en andere maatschappelijke partners.

Visio werkt landelijk en is stevig verankerd in regionale en landelijke netwerken.

Bij Visio staat de leefwereld van cliënten en leerlingen centraal. Zelfstandigheid, gelijkwaardigheid, toegankelijkheid en maatschappelijke participatie vormen belangrijke uitgangspunten. De organisatie wil niet alleen passende ondersteuning bieden, maar ook bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin mensen met een visuele beperking daadwerkelijk kunnen meedoen.



Met circa 2.750 medewerkers en een omzet van € 228 miljoen is Visio een omvangrijke en complexe maatschappelijke organisatie. Op meer dan 35 locaties door Nederland heeft Visio vestigingen, steunpunten en voorzieningen. De combinatie van zorg, onderwijs, kennisontwikkeling en gespecialiseerde dienstverlening maakt Visio inhoudelijk veelzijdig en financieel-bestuurlijk uitdagend.

Organisatiestructuur

Visio is een stichting met een tweehoofdige raad van bestuur (RvB). De raad van toezicht (RvT) bestaat uit zes leden en houdt integraal toezicht op het beleid van de RvB en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie.

De activiteiten van Visio zijn georganiseerd rond de domeinen Revalidatie & Advies, Onderwijs en Wonen & Dagbesteding en de ondersteunende organisatieonderdelen. De verschillende domeinen kennen ieder een eigen dynamiek, wet- en regelgeving en wijze van bekostiging. Tegelijkertijd werken zij vanuit één gezamenlijke maatschappelijke opdracht. Cliënten, ouders, wettelijk vertegenwoordigers en medewerkers denken actief mee via de verschillende medezeggenschapsorganen.

Binnen de RvT functioneren drie commissies (de remuneratiecommissie, de commissie kwaliteit, veiligheid en onderwijs & onderzoek en de auditcommissie) die specifieke onderwerpen verdiepen en de besluitvorming van de voltallige RvT voorbereiden. Hierbij richt de auditcommissie zich onder meer op financiën, bedrijfsvoering, risicomanagement, interne beheersing, vastgoed, digitalisering, informatievoorziening en de relatie met de externe accountant.

Strategische opgaven

Visio werkt aan een toekomst waarin mensen met een visuele beperking zo zelfstandig mogelijk kunnen leven en gelijkwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Daarbij richt Visio zich op het vergroten van maatschappelijke participatie gedurende de hele levensloop, onder meer door mensen met een visuele beperking te ondersteunen bij ontwikkel- en overgangsmomenten zoals de stap van onderwijs naar arbeid, zelfstandig wonen en actief burgerschap. Om deze ambitie duurzaam waar te maken, moet de organisatie anticiperen op ingrijpende ontwikkelingen in zorg, onderwijs en maatschappij.

De vraag naar specialistische dienstverlening neemt toe, onder meer door demografische ontwikkelingen en een groeiende complexiteit van ondersteuningsvragen. Tegelijkertijd staan de beschikbaarheid van professionals en de betaalbaarheid van zorg en onderwijs onder druk. Visio ontwikkelt daarom haar dienstverlening verder, met aandacht voor passende zorg, preventie, hybride ondersteuning, digitalisering en een doelmatige inzet van mensen en middelen. Ook de financiële houdbaarheid vraagt blijvende aandacht. Visio kent verschillende publieke financieringsstromen en opereert op het snijvlak van zorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening. De organisatie staat voor de opgave om haar specialistische kennisfunctie, kwaliteit van dienstverlening en financiële continuïteit in samenhang te bewaken en de kwaliteit te blijven leveren.



Andere belangrijke strategische thema's zijn toekomstbestendige huisvesting, verduurzaming van vastgoed, technologische innovatie, uitbouwen van de expertisefunctie, datagedreven werken, informatiebeveiliging en cybersecurity. Dit vraagt om zorgvuldige afwegingen, realistische businesscases en een langetermijnperspectief op investeringen en risico's. Voor meer informatie over de organisatie ga je naar www.visio.org



Positie

Visio zoekt een strategisch financieel toezichthouder met diepgaande zorgervaring

Taken en verantwoordelijkheden

Je houdt als lid RvT integraal toezicht op het beleid van de RvB, de realisatie van de strategie en op de algemene gang van zaken binnen Visio. Vanuit je specifieke deskundigheid draag je in het bijzonder bij aan het bewaken van de financiële gezondheid, continuïteit en toekomstbestendigheid van de organisatie.

Daarbij gaat het niet alleen om betrouwbare cijfers en beheerste risico's. Het gaat ook om de vraag hoe financiële scherpte te verbinden met de missie "Meedoen mogelijk maken". Je bent in staat om de impact van financiële keuzes te wegen op de kwaliteit van zorg en ondersteuning. In jouw financiële blik voert de kwaliteit van de dienstverlening op de werkvloer altijd de boventoon. Je hebt oog voor de gevolgen van keuzes voor cliënten, leerlingen, medewerkers en samenwerkingspartners.

Je beoordeelt begrotingen, meerjarenramingen, jaarrekeningen, financiële rapportages, investeringsvoorstellen en relevante prestatie-indicatoren. Je ziet toe op de financiële continuïteit en op een gezonde verhouding tussen maatschappelijke ambities, beschikbare middelen en beheersbare risico's. Je doorgrondt de complexe bekostiging binnen zorg, langdurige zorg, onderwijs en andere publiek gefinancierde activiteiten. Je ziet toe op de kwaliteit van risicomanagement, interne beheersing, compliance en financiële informatievoorziening. Je draagt bij aan de beoordeling van omvangrijke investerings- en huisvestingsvraagstukken, inclusief bijbehorende businesscases en langetermijnrisico's.



Je houdt aandacht voor de financiële en organisatorische gevolgen van digitalisering, ICT-investeringen, informatiebeveiliging en cybersecurity. Je bent een betrokken en onafhankelijke gesprekspartner voor de RvB, collega-toezichthouders, concern control en de externe accountant. Vanuit deskundigheid, nieuwsgierigheid en rolvastheid stel je verdiepende vragen, benoem je mogelijke scenario's en risico's en draag je bij aan zorgvuldige, toekomstgerichte besluitvorming.

De huidige voorzitter van de auditcommissie bereikt over een jaar de maximale zittingstermijn. Van jou kan worden verwacht dat je dan de voorzittersrol overneemt.

Gevraagde kennis en ervaring

- Strategisch werk- en denkniveau en een gedegen financiële achtergrond.
- Ervaring in een omvangrijke maatschappelijke, zorg gerelateerde of anderszins publiek gefinancierde omgeving.
- Kennis van complexe financiering en bekostiging binnen de (langdurige) zorgsector en zo mogelijk ook de onderwijssector.
- Ervaring met het beoordelen van meerjarenbegrotingen, investeringsvoorstellen, scenarioanalyses, ratio's en complexe businesscases.
- Ervaring met grote vastgoed-, huisvestings- of investeringsvraagstukken.
- Goed inzicht in digitalisering, ICT en cybersecurity om de strategische, financiële en organisatorische consequenties daarvan te kunnen beoordelen.
- Aantoonbare affiniteit met – of het vermogen tot het ontwikkelen van een scherpe reflex op - de zorginhoudelijke consequenties van strategische financiële besluitvorming.
- Ervaring als toezichthouder of is bereid om een relevante opleiding te gaan volgen.



Kandidaat profiel

Persoonlijkheid en toezichtstijl

Je bent toegankelijk, verbindend en onafhankelijk van geest. Je combineert inhoudelijke stevigheid met oprechte nieuwsgierigheid naar de mensen, dienstverlening en maatschappelijke betekenis van Visio. Financiële vraagstukken worden niet geïsoleerd benaderd, maar steeds geplaatst in het perspectief van kwaliteit, toegankelijkheid, continuïteit en participatie.

Je voelt je thuis in een RvT die werkt vanuit vertrouwen, openheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Je brengt scherpte zonder te polariseren, luistert aandachtig en weet verschillen van inzicht productief te maken. Humor, relativeringsvermogen en gevoel voor groepsdynamiek helpen om ook bij complexe of gevoelige onderwerpen een goed gesprek te voeren.

Als toekomstig voorzitter van de auditcommissie creëer je overzicht en focus. Je stimuleert een professionele dialoog waarin financiële discipline en maatschappelijke ambitie elkaar versterken. Zo lever je een zichtbare bijdrage aan een gezonde en toekomstbestendige organisatie die haar cliënten en leerlingen ook op langere termijn in staat stelt om zo zelfstandig mogelijk mee te doen.

Overig

Je hebt voldoende tijd beschikbaar (tijdsbesteding circa 1,5 – 2 dagen per maand) en bent voldoende flexibel waar nodig. Je hebt geen (neven)functies die conflicteren met de positie en doelstelling van Visio.



Je blijft je verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van gezondheidszorg, arbeid en het speciaal onderwijs in het algemeen en de functie van Visio in het bijzonder. Je onderschrijft de maatschappelijke opdracht van Visio en de uitgangspunten van goed bestuur en toezicht.

Visio is een inclusieve organisatie en benadrukt dat dat de procedure volledig toegankelijk is voor kandidaten met een (visuele) beperking of chronische aandoening.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Koninklijke Visio tijdens de selectieprocedure voor een lid raad van toezicht.

Je kunt je belangstelling tonen door voor 26 oktober je korte motivatie en cv te uploaden via <https://www.maeslunau.com/visio>

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie 16 november
- Gespreksronde met de selectiecommissie op dinsdag 24 november
- Nagaan referenties
- Kennismakingsgesprek met delegatie COR, CCR en GMR (datum volgt)
- Benoeming
- Start per januari 2027

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via Joosje.hoekstra@maeslunau.com of M 06 27190320.