



Functie profiel



2 leden raad van toezicht





De organisatie

Het Da Vinci College

Het ROC Da Vinci College (hierna Da Vinci College) is een innovatieve en betrouwbare partner in het beroepsonderwijs en de volwasseneneducatie in de regio Zuid-Holland Zuid. Met bijna 700 medewerkers verzorgt de organisatie kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor circa 7000 studenten en cursisten, verspreid over meerdere locaties in de regio Drechtsteden en Gorinchem. Het Da Vinci College heeft zich ontwikkeld tot een toegankelijke en betrokken partner in regionale netwerken voor ondernemend leren.

De missie van het Da Vinci College is om studenten te begeleiden in hun ontwikkeling tot beginnend beroepsbeoefenaars en hen te ondersteunen in hun persoonlijke en professionele groei in een snel veranderende wereld. Met de [Strategische Koers 2025–2028](#) 'Groe door Aandacht' zet het Da Vinci College in op de ontwikkeling van studenten, onderwijs en organisatie, met aandacht, maatwerk en flexibilisering als centrale uitgangspunten. Digitalisering fungeert hierbij als belangrijk strategisch thema.

Het hybride onderwijsconcept vormt de basis voor aansprekend, relevant en actueel onderwijs, dat in nauwe samenwerking met het werkveld wordt ontwikkeld en uitgevoerd. De balans tussen persoonlijke aandacht voor studenten, aansluiting op de behoeften van bedrijven en instellingen en maatschappelijke verantwoordelijkheid staat hierbij centraal. Een belangrijke ambitie van het Da Vinci College is het realiseren en behouden van tevreden stakeholders: studenten en hun ouders/verzorgers, bedrijven en instellingen, medewerkers en de positie en het imago van het Da Vinci College in Zuid-Holland Zuid.



Daarnaast streeft het Da Vinci College ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn. Er wordt actief geïnvesteerd in de bekwaamheid en ontwikkeling van medewerkers. Innovatief denken en handelen, resultaatgerichtheid en betrouwbaarheid sluiten aan bij de kernwaarden: verbonden, vernieuwend en verantwoordelijk.

Het Da Vinci College wordt bestuurd door een tweehoofdig college van bestuur, bestaande uit een voorzitter en een lid. Zij sturen het directeursteam aan dat bestaat uit drie sectordirecteuren en twee dienstdirecteuren.

Relevante ontwikkelingen

Technologische, demografische en maatschappelijke ontwikkelingen veranderen de arbeidsmarkt ingrijpend en fundamenteel. Sommige sectoren zien nieuwe banen ontstaan, terwijl andere krimpen en beroepen verdwijnen. Regionaal is sprake van vergrijzing, dalende jongerenaantallen en doelgroepen met een toenemende diversiteit aan vraagstukken. Dit levert extra uitdagingen op voor het Da Vinci College. Daarnaast neemt internationale mobiliteit toe, waardoor studenten zich breder oriënteren op loopbaanmogelijkheden binnen Europa.

Eind 2022 is het Da Vinci College gestart met het traject 'De bakens verzetten' waarmee ze tot en met 2025 hebben gewerkt aan een stabiele basis om de zelfstandigheid van het Da Vinci College op langere termijn te waarborgen. In de jaren van het vorige strategische beleid zette het Da Vinci College in op een breed portfolio en een brede strategie. Dat heeft veel opgeleverd. Maar in combinatie met dalende studentenaantallen en stijgende kosten bleek deze brede aanpak op termijn niet houdbaar. In de nieuwe strategische koers zet het Da Vinci College daarom in op het vergroten van hun krachten en het inspelen op de kansen die er liggen. Verder zijn werkprocessen geoptimaliseerd en waar mogelijk vereenvoudigd. Ook zijn duidelijke keuzes gemaakt in het opleidingsportfolio. Zo ontstaat een organisatie met meer focus en een heldere structuur, die haar mensen en middelen beter kan inzetten voor waar het uiteindelijk om draait: aandacht voor kwalitatief goed onderwijs voor studenten en de mensen die de motor zijn van de organisatie.

Het Da Vinci College focust zich op versterking van regionale onderwijsnetwerken, intensieve samenwerking met het bedrijfsleven en overheden, en optimalisatie van huisvesting en bedrijfsvoering. Digitale transformatie onderwijs, hybride en 'blended' leeromgevingen vormen daarbij hét antwoord op bovenstaande uitdagingen en zorgen voor digitale, krachtige, contextrijke leeromgevingen waarin leren, ondernemen en innoveren centraal staan. Nadere informatie over de digitaliseringsagenda kan bij interesse via Maes & Lunau opgevraagd worden.

Daarnaast vraagt de toenemende vraag naar kwaliteit, duurzaamheid, transparantie en betekenisgeving om een nieuwe kijk op burgerschap en actieve participatie van studenten.



Positie

Raad van toezicht

De raad van toezicht (hierna RvT) houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het college van bestuur (hierna CvB). De RvT kent drie commissies: auditcommissie, governance- en remuneratiecommissie en commissie onderwijskwaliteit. De leden beoordelen gezamenlijk het beleid van het Da Vinci College vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid en affiniteit met het middelbaar beroepsonderwijs. Ze zijn in staat strategisch mee te denken met het CvB en functioneren als sparringpartners vanuit specifieke expertisegebieden.

De RvT van het ROC Da Vinci College beweegt naar een toekomstige samenstelling van vijf leden. Op dit moment bestaat de RvT uit zes leden waarvan twee leden eind 2026 aan hun maximale zittingstermijn zitten. In dat kader worden twee nieuwe leden geworven ter versterking van het collectieve profiel van de RvT. De voorzitter RvT stopt in juli 2027.

De werving van de twee nieuwe leden richt zich nadrukkelijk niet uitsluitend op het invullen van een specifieke portefeuille, maar op het toevoegen van strategische expertise en complementaire kwaliteiten die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het Da Vinci College als wendbare, toekomstgerichte onderwijsorganisatie en slagkracht van de RvT.

Leden RvT zijn complementair aan elkaar, kunnen scherp het debat voeren en onderhouden een constructieve en open werkwetenschap met het CvB. Daarnaast wordt er gestreefd naar een pluriforme samenstelling van de RvT qua sekse, leeftijd, werkervaring, maatschappelijke positie en culturele achtergrond.

De wijze waarop toezicht wordt gehouden staat beschreven in het [Toezichtkader](#).



Kandidaat profiel

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Van ieder lid van de RvT wordt verwacht dat hij/zij:

- intrinsiek gemotiveerd is om mee te denken over de doorontwikkeling van het Da Vinci College naar een compacte, wendbare en innovatieve organisatie;
- beschikt over ervaring op strategisch niveau, bijvoorbeeld in een bestuurlijke, directie- of senior managementrol in het bedrijfsleven, de publieke sector of consultancy;
- in staat is om het totale beleid van de organisatie integraal te beoordelen;
- conceptueel en analytisch sterk is en snel overzicht kan creëren;
- rolvast opereert en de balans weet te bewaren tussen enerzijds betrokkenheid tonen en anderzijds ruimte kan bieden aan het besturen;
- affiniteit heeft met het mbo en de hedendaagse leefwereld van studenten goed begrijpt;
- een constructieve, kritische en onafhankelijke gesprekspartner voor het CvB is;
- een actieve rol speelt in de strategische dialoog tussen de RvT en het CvB;
- positief bijdraagt aan het functioneren van de RvT als collectief;
- ervaring heeft met samenwerking in netwerken en ketens (onderwijs, overheid, bedrijfsleven);
- bijdraagt aan het versterken van het externe perspectief binnen de RvT, de RvT helpt om ontwikkelingen in de omgeving te duiden en te vertalen naar strategische keuzes;
- bijdraagt aan de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
- bereid is voldoende tijd te investeren in de rol.

De Raad van Toezicht hecht grote waarde aan een open, transparante en constructieve relatie met de medezeggenschapsorganen.



Van alle leden van de RvT wordt verwacht dat zij beschikken over inzicht in de positie, rollen, verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen van RvT, CvB en medezeggenschapsorganen binnen de governance van een onderwijsorganisatie. Vanuit dit inzicht wordt bijgedragen aan een open dialoog, wederzijds vertrouwen en een zorgvuldig samenspel met de medezeggenschap.

Specifieke profielkenmerken die de raad als collectief kunnen versterken

Profiel 1:

Er wordt gezocht naar een lid met ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling en digitale transformatie van het onderwijs. De kandidaat:

- beschikt over aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en strategische veranderopgaven in complexe (onderwijs)organisaties;
- heeft inzicht in ontwikkelingen in de samenleving, de arbeidsmarkt, en de toepassing van technologie en de impact die dat heeft op organisaties en het (beroeps)onderwijs;
- heeft een visie op de toekomst van het beroepsonderwijs, in samenhang met regionale en economische ontwikkelingen en de inzet van digitalisering hierin;
- is in staat om in het (beroeps)onderwijs strategie, uitvoering en organisatieontwikkeling met elkaar te verbinden;
- beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk in of raakvlak met de regio.

Profiel 2:

Er wordt gezocht naar een lid met ervaring op het gebied van arbeidsmarkt, regio en samenwerking. De kandidaat:

- heeft diepgaand inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen, economische dynamiek en regionale vraagstukken;
- begrijpt de wisselwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid en weet deze perspectieven met elkaar te verbinden en daarop het CvB uit te dagen op de strategische positionering in de regio;
- heeft ervaring met samenwerkingsvraagstukken en netwerkorganisaties;
- beschikt over een relevant netwerk in de regio of in sectoren die voor het Da Vinci College van belang zijn;
- heeft oog voor kansen en risico's in de samenwerking, schaalgrootte en positionering tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt in de regio;
- kan reflecteren op verschillende vormen van samenwerking (bijvoorbeeld publiek-private samenwerking, ketensamenwerking of regionale allianties).

Tot slot is iemand met ervaring als bestuurder van minimaal een vergelijkbare organisatie als het Da Vinci College een welkome aanvulling in de RvT en er is ook ruimte voor een startende toezichthouder met een frisse en scherpe blik.

Rol voorzitter raad van toezicht

De RvT wordt voorgezeten door een voorzitter. De RvT gaat ervan uit dat het voorzitterschap, na benoeming van de nieuwe leden en vertrek van de huidige voorzitter, wordt ingevuld vanuit het midden van de raad.



Afhankelijk van de uiteindelijke samenstelling van de RvT kan van de kandidaten worden verwacht dat zij op termijn een rol kunnen vervullen in het voorzitterschap of hieraan bijdragen.

Honorering en tijdsinvestering

De honorering is in overeenstemming met wettelijke regelingen.

De leden nemen jaarlijks deel aan minimaal zes plenaire vergaderingen, een commissie en besteden daarnaast tijd aan voorbereiding, kennismakings- en werkbezoeken en thematische bijeenkomsten. De rol van voorzitter zal een extra inzet verwachten en hiervoor geldt een afwijkende honorering die ook in overeenstemming is met wettelijke regelingen.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het Da Vinci College tijdens de selectieprocedure voor twee leden raad van toezicht.

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tonen door voor 11 oktober een actueel cv en korte motivatie in te sturen via <https://www.maeslunau.com/davinci-toezicht>

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie op woensdag 28 oktober
- Gespreksronde met de selectiecommissie op maandag 2 november (14.00-20.00u)
- Vervolg/klikgesprek RvT
- Nagaan referenties
- Benoeming (uiterlijk) per 1 januari 2027

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Ed den Ouden, researchconsultant via ed.denouden@maeslunau.com of M 06 41377543.