



Functie profiel

Alrijne

Lid raad van toezicht
tevens lid
auditcommissie

ML



De organisatie

Alrijne Zorggroep

Stichting Alrijne Zorggroep (Alrijne) is een maatschappelijke onderneming met als doel het bieden van verantwoorde zorg. Onder verantwoorde zorg wordt verstaan: mensgerichte, veilige en betaalbare zorg die geleverd wordt via een doelmatige en transparante bedrijfsvoering.

De missie van Alrijne: 'Met oprechte aandacht bieden wij de beste zorg op de beste plek in onze regio, samen met de patiënt, de bewoner en diens naasten en samen met onze partners.'

Op de drie ziekenhuislocaties (Alphen aan den Rijn, Leiden en Leiderdorp) biedt Alrijne een breed portfolio aan medisch specialistische zorg aan de bewoners in de regio. In de verpleeghuizen Oudshoorn (Alphen aan den Rijn) en Leythenrode (Leiderdorp) geeft Alrijne bewoners van deze verpleeghuizen de passende zorg die zij nodig hebben'.

Kerncijfers

De bedrijfsopbrengsten van Alrijne bedroegen in 2025 € 474 miljoen, met een resultaat van € 11,2 miljoen. De bankenratio's worden gehaald. Alrijne heeft een gezonde financiële basis, maar tegelijkertijd blijft het noodzakelijk om scherp te sturen op kostenontwikkeling, productiviteit en inzet van middelen om de financiële gezondheid op lange termijn te waarborgen. In de periode 2026-2034 vinden € 354 miljoen aan investeringen plaats. Alrijne

richt zich op het aantrekken van aanvullende financiering voor een bedrag van € 142,5 miljoen ter financiering van de investeringen.

Strategische koers

Alrijne wil de toekomstige 'zorgkloof' overbruggen door anders te gaan werken. Ze willen, conform hun missie, dat hun medewerkers oprechte aandacht kunnen blijven geven aan al hun patiënten en bewoners, én met plezier naar hun werk gaan. Deze ambities zijn hieronder grafisch weergegeven.



Focuspunten

- Oprechte aandacht voor zorg kunnen blijven bieden. Dat betekent dat patiënten en bewoners meer worden betrokken bij de zorg die ze krijgen (eigen regie). Dit betekent ook dat ze de zorg meer rondom patiëntgroepen organiseren. En dat ze aandacht hebben voor een gezonde manier van leven (= leefstijlgeneeskunde). Dat doen ze samen met verschillende regionale zorgnetwerken.
- Goed zorgen voor collega's: aandacht hebben voor elkaar. Aandacht besteden aan het werkplezier en de vitaliteit van collega's zodat ze graag bij Alrijne willen blijven werken.

Om dat te bereiken, zijn o.a. de volgende programma's gestart.

- Juiste zorg op de juiste plek: als het kan, krijgt de patiënt zorg thuis of bijvoorbeeld via de huisarts, en waar nodig bij Alrijne.
- Digitale zorg is vanzelfsprekend onderdeel van de zorg: waar het kan, bieden ze zorg digitaal aan. Bijvoorbeeld via apps of online contact met de arts of verpleegkundige.
- Duurzame inzet van mensen en middelen: door integraal capaciteitsmanagement maken ze zo goed mogelijk gebruik van schaarse mensen, schaarse middelen en hun locaties. Tevens zet Alrijne de ambitie voort om een zo klein mogelijke 'footprint' te hebben: aandacht voor duurzaamheid in alle facetten van de bedrijfsvoering.

Organisatiestructuur

Alrijne werkt vanuit Patiënt Verantwoordelijke Eenheden (PVE's). De PVE's zijn gericht op clusters patiëntgroepen waarbij patiënt en bewoner centraal staan. Daarnaast zijn er ook een aantal ondersteunende servicecentra. Deze servicecentra zijn verantwoordelijk voor het

ontwikkelen van beleidskaders, de inzet van specifieke expertise en het adviseren en ondersteunen van het primaire proces.



De huidige topstructuur van Alrijne bestaat uit een raad van toezichtmodel met een driehoofdig raad van bestuur. Binnen de raad van bestuur is een verdeling naar aandachtsgebieden, met zowel zorgdomeinen als ondersteunende diensten in de portefeuille. De raad van bestuur werkt nauw samen met leden van het stafbestuur in het bestuursberaad.

De raad van bestuur wordt ondersteund door een compact team bestuur bureau, bestaande uit een bestuurssecretaris, een bestuursadviseur en drie secretaresses.

Organisatiecultuur

In de organisatiecultuur zijn de volgende kernwaarden belangrijk:

- **Oprechte aandacht** voor elkaar
- **Toegankelijk** voor iedereen
- **Verbindend** voor de beste zorg
- Organiseren met **leef**

Deze kernwaarden worden dagelijks op de werkvloer nagestreefd en komen ook tot uiting in het implementeren van de strategische ambities.



Positie

Governance

Alrijne Zorggroep heeft met Annemiek Rutters als voorzitter, Edo Schubert en Ivo van der Klei een driehoofdig collegiaal bestuur. Zij dragen de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid en leggen verantwoording af aan de raad van toezicht die uit zes personen bestaat. De raad van toezicht toetst of het bestuur bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op het belang van de organisatie in relatie tot de maatschappelijke functie van Alrijne, en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van allen die bij Alrijne betrokken zijn. De raad fungeert als klankbord, adviseur en sparringpartner van de bestuurders. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol van de raad van bestuur. Het bestuur en toezicht zijn gebaseerd op de statuten, het reglement voor de raad van toezicht en het reglement raad van bestuur. Daarbij vormt de Governancecode Zorg de leidraad voor goed bestuur en toezicht. De vrijgevestigde specialisten zijn verenigd in het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB) Alrijne, de medisch specialisten in dienstverband in de Vereniging Medisch Specialist in Dienstverband (VMSD).

Adviesorganen

Alrijne kent meerdere adviesorganen. Naast de Ondernemingsraad en de Cliëntenraden adviseren de Vereniging Medische Staf (VMS) en het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) de raad van bestuur.

**Samenstelling raad van toezicht**

De raad van toezicht telt zes leden die zitting hebben voor een termijn van vier jaar en aftreden volgens een door de raad vastgesteld rooster. Na de termijn van vier jaar komen de leden na evaluatie in aanmerking voor een tweede zittingstermijn. De honorering is in lijn met de WNT2 klasse V. Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken werkt de raad met drie commissies: de Auditcommissie Financiën & Risicobeheersing, de Auditcommissie Kwaliteit & Veiligheid en de Remuneratiecommissie. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele raad. Alle commissies rapporteren hun bevindingen in de vergadering van de raad van toezicht.

De raad van toezicht is samengesteld uit:

- Bruno Bruins, voorzitter, tevens lid remuneratie commissie
- Monique Cremers, lid auditcommissie kwaliteit & veiligheid
- Charles Evers, voorzitter auditcommissie financiën & risicobeheersing
- Imke Frijters, vicevoorzitter tevens lid (en nieuwe voorzitter) auditcommissie financiën & risicobeheersing
- Eline van Slobbe-Bijlsma, voorzitter auditcommissie kwaliteit & veiligheid
- Andrea van Steensel, voorzitter remuneratiecommissie

Binnen de raad ontstaat een vacature vanwege het einde van de tweede termijn van Charles Evers per juni 2027.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

In het reglement van de raad van toezicht zijn de volgende aspecten van het profiel vastgelegd:

- affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van Alrijne;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in complexe organisaties;
- het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Alrijne en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid, onder meer door een zodanige beperking van het aantal bestuurlijke en toezichthoudende functies, dat een goede taakvervulling is gewaarborgd.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van Alrijne in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.



Het functioneren van een lid van de raad van toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat hij of zij in de uitoefening van de functie zorgt dat er geen belangentegenstelling is of ontstaat met Alrijne.

Profiel lid auditcommissie financiën en risicobeheersing

- Die met zijn ervaring en competenties aanvullend is ten opzichte van de andere leden van de raad van toezicht. Gezocht wordt een toezichthouder met een vooruitziende blik, durf en een goed strategisch beeld van de zorgtransformatie waar Alrijne voor staat.
- Met een stevige financiële achtergrond, bij voorkeur als financieel bestuurder met bijvoorbeeld een RA-achtergrond en kennis van risicomanagement, bedrijfsvoering en financieringsvraagstukken.
- Kan financiële, investerings- en risicovraagstukken vanuit een breed toezichthoudend perspectief beoordelen, met oog voor de samenhang met kwaliteit en continuïteit van zorg en de personele en organisatorische gevolgen.
- Met bij voorkeur een ervaringsachtergrond in de zorg als bestuurder of vanuit een ander domein dat inzicht geeft in de bekostiging en dynamiek met zorgverzekeraars.
- Met ervaring of affiniteit met professionele medezeggenschap/advies-gremia (zoals een verpleegkundige stafbestuur, CNO-structuur of VAR/PAR) en het borgen van professionele inbreng in governance.
- Die vanuit opgedane kennis en ervaring van toegevoegde waarde kan zijn in de vastgoedopgave waar Alrijne voor staat en daarnaast bij voorkeur affiniteit of expertise heeft op het terrein van IT, digitalisering en data.
- Die kritisch bevraagt, goed voorbereid is, de diepte in kan gaan en de raad van toezicht bij de les houdt. De gezochte toezichthouder is vasthoudend en durft ongemakkelijke vragen te stellen wanneer dat nodig is, met oog voor de onderlinge verhoudingen.
- Die oog heeft voor de verschillende perspectieven van stakeholders binnen en rond Alrijne, waaronder patiënten en bewoners, medewerkers en medezeggenschap, en weet deze perspectieven te betrekken bij de toezichthoudende oordeelsvorming.
- Ervaring als toezichthouder is gewenst. De kandidaat, heeft daarnaast voldoende tijd beschikbaar om deze rol goed in te vullen.
- Gezien de huidige samenstelling gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een mannelijke kandidaat.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Alrijne tijdens de selectieprocedure voor de vacature in de raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met twee commissies bestaande uit de voorzitter en leden van de raad van toezicht en de voorzitter en twee leden raad van bestuur op woensdag 2 december tussen 14:00 en 19:30 uur (omgeving Leiderdorp)
- Vervolggesprekken met de verschillende adviesgremia
- Benoeming door de raad van toezicht

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Kiki van Dam, research consultant

E. kiki.vandam@maeslunau.com

T. +31 20 5356279

M. +31 6 11809918



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.