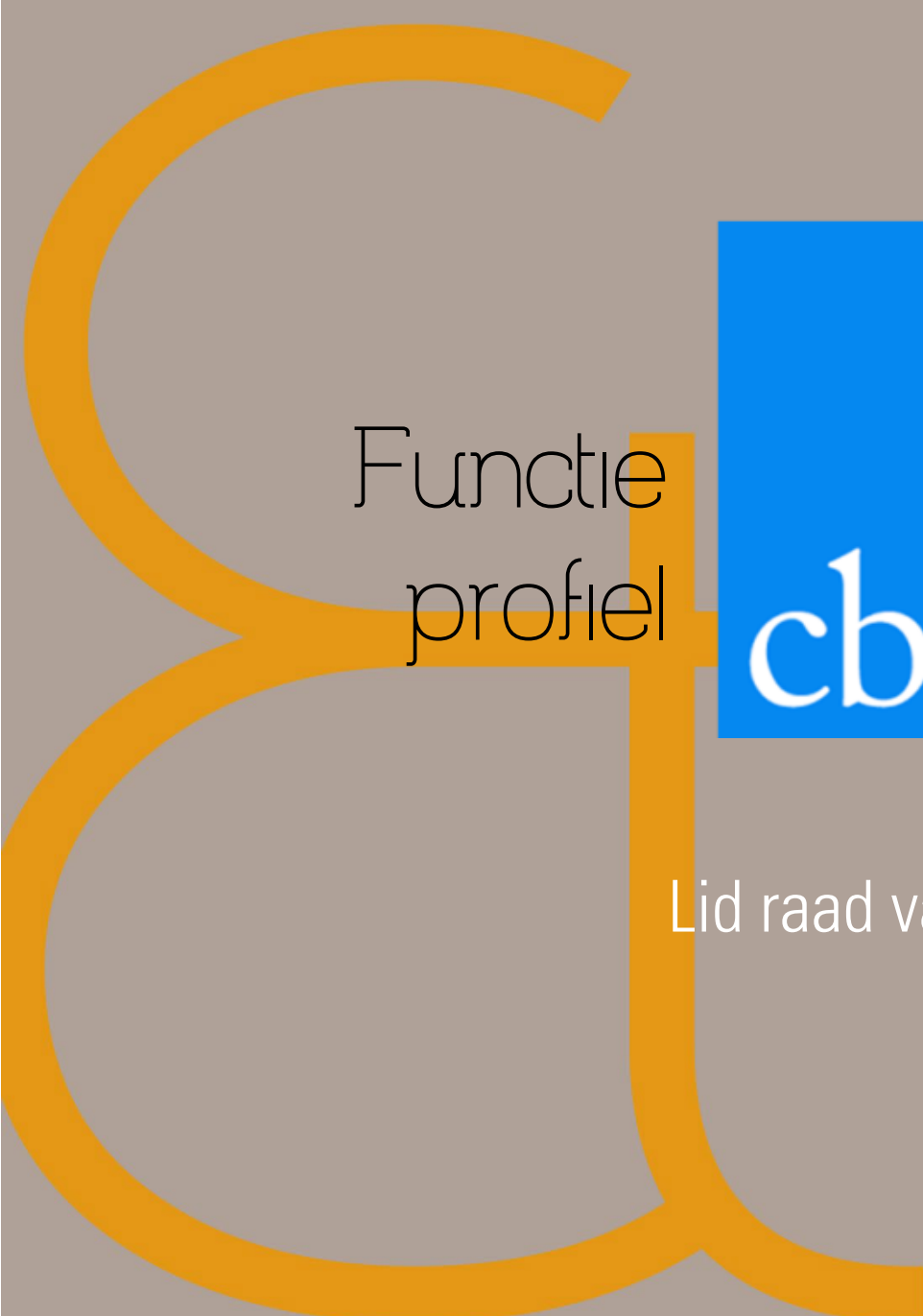




Functie profiel



cbr

Lid raad van toezicht

ML



De organisatie

CBR

Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en levert het een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen.

Daarbij streeft het CBR naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van zijn processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 53 examenlocaties in het land. Het voert zijn opdracht uit met het leveren van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, ruim 12.000 onderzoeken naar de rijgeschiktheid of rijvaardigheid en het opleggen van ruim 10.000 bestuursrechtelijke maatregelen (o.a. cursussen) na een mededeling van de politie (alcohol, drugs of gevaarlijk rijgedrag). Deze taken worden uitgevoerd door zo'n 1.800 gedreven medewerkers die zich zeer bewust zijn van hun grote verantwoordelijkheid.

Deze medewerkers staan in de eerste plaats voor het maatschappelijk belang van verkeersveiligheid. Tegelijk begrijpen zij hoe belangrijk mobiliteit is voor de individuele burger of professional die zij beoordelen en welke spanning en emotie er soms komt kijken bij een examen of medische keuring.

Zij werken aan een vlotte en correcte verwerking van de vele aanvragen voor een examen, een verklaring van rijgeschiktheid en een professionele beoordeling van verkeersdeelnemers. Er wordt dus veel van medewerkers gevraagd: vakkennis, scherpheid bij de beoordeling en het vermogen om op een goede manier met mensen om te gaan.

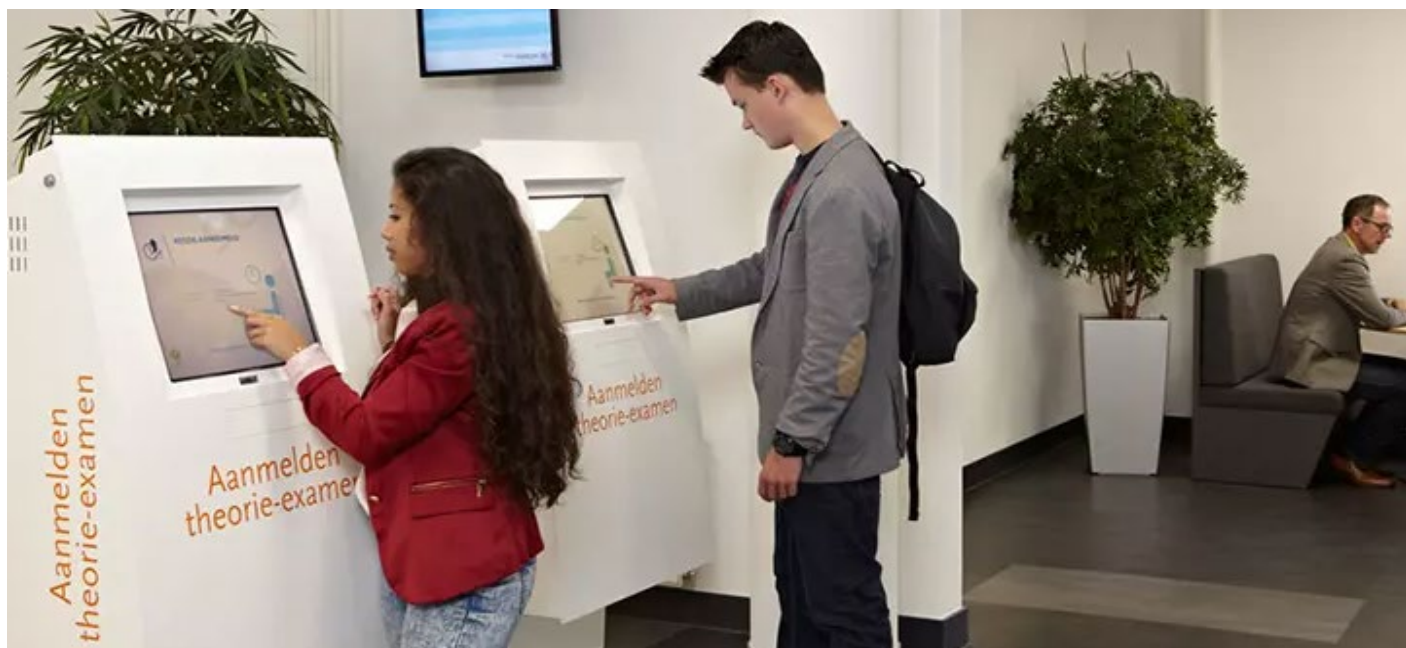
De activiteiten van het CBR omvatten:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor chauffeurs in het goederen- en personenvervoer en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol, drugs en verkeersgedrag.

Voor de komende jaren spitsen de inspanning van het CBR zich toe op de volgende drie ambities:

- Het verder verbeteren van de taakuitvoering in het hier en nu, gericht op het verder verhogen van de klanttevredenheid en het behalen van de met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat overeengekomen KPI's.
- Het verder doorontwikkelen in de transitie van uitvoerder naar publieke dienstverlener. Daarvoor is een verdere structurele verbetering van de organisatie in de breedte randvoorwaardelijk.
- Inspelen op belangrijke maatschappelijke en technologische ontwikkelingen. Niet innoveren is geen optie. Er wordt gewerkt aan een groot aantal vernieuwingsprojecten. Een bijdrage leveren aan de verkeersveiligheid, het verbeteren van producten en diensten (in termen van effectiviteit en proportionaliteit) en het verbeteren van de dienstverlening (interactie met klanten) zijn daarbij de overkoepelende doelen.

In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan met unieke wettelijke taken. Het CBR ressorteert onder het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De tweehoofdige directie wordt benoemd door de minister van Infrastructuur en Waterstaat.



Positie

Positie en taken raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) is als intern toezichtorgaan gericht op de algemene gang van zaken en kijkt daarbij naar het belang van het CBR en alle betrokken belanghebbenden.

Het toezicht van de raad omvat ten minste het toezicht op de strategie en de risico's en kansen verbonden aan de taken van het CBR, de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, het financieel meerjarenbeleidplan, de financiële jaarverslaggeving, de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en belangrijke bestuursbesluiten. De juridische kaders voor het functioneren van de raad worden onder andere gevormd door de Wegenverkeerswet en daarbij behorende lagere regelgeving.

De minister houdt toezicht op het CBR vanuit zijn politieke verantwoordelijkheid. Daarbij is het uitgangspunt dat het CBR de vrijheid heeft om de bedrijfsprocessen en de bedrijfsvoering naar eigen inzicht zo goed mogelijk in te richten. De raad van toezicht houdt als intern orgaan van het CBR toezicht op onder meer die bedrijfsprocessen. De bevoegdheden van de raad van toezicht staan in het teken van dat interne toezicht. De raad van toezicht legt over zijn toezichtactiviteiten verantwoording af in het jaarverslag en aan de minister.

De minister van Infrastructuur en Waterstaat benoemt de leden op grond van een niet-bindende voordracht van de raad van toezicht voor vier jaar met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming voor vier jaar.



De raad van toezicht CBR heeft, rekening houdend met de aard en activiteiten van de organisatie, de taken van de raad en de hiervoor noodzakelijke deskundigheid en achtergrond van de leden van de raad van toezicht, de volgende samenstelling:

- een voorzitter met aandachtsgebied politiek/bestuurlijk;
- een lid met aandachtsgebied verkeersveiligheid en mobiliteit;
- een lid met aandachtsgebied bedrijfsvoering en financiën;
- een lid met aandachtsgebied ICT en bedrijfsvoering;
- een lid met aandachtsgebied mens en organisatie en benoemd met instemming van de OR.

De leden hebben op persoonlijke titel zitting in de raad en oefenen hun functie uit zonder last of ruggenspraak. Alle leden van de raad zijn onafhankelijk. Het onafhankelijkheidsvereiste is uitgewerkt in het reglement van de raad van toezicht. Eén lid wordt aan de minister voorgedragen met instemming van de OR.

De raad kent een audit- en risicocommissie, waar een tweetal leden lid van zijn. De raad heeft ten minste vier reguliere RvT-vergaderingen en vijf vergaderingen van de audit- en risicocommissie per jaar. De leden wonen afwisselend de overlegvergaderingen met de OR bij. Verder zijn leden aanwezig bij diverse bijeenkomsten van het CBR. Eenmaal per jaar vindt overleg met de accountant plaats.

De raad vormt onderdeel van de bestuurlijke driehoek ministerie (in de rollen van eigenaar/opdrachtgever), directie en raad. Eenmaal per jaar overlegt de voltallige raad met de secretaris-generaal (SG) van Infrastructuur en Waterstaat. Daarnaast heeft de voorzitter van de raad reguliere overleggen met de SG. Tot slot is de voorzitter van de raad, samen met de directie, aanwezig bij het jaarlijks gesprek met de minister. De raad vervult de (informele) werkgeversrol voor de directie.

Bezoldiging vindt plaats conform de door het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat vastgestelde benoemingen- en bezoldigingsbeleid IenW voor zbo bestuurders en toezichthouders.



Kandidaat profiel

Deskundigheidsprofiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied mens en organisatie en benoemd met instemming van de OR

Een RvT-lid moet de hoofdlijnen van het totale CBR beleid kunnen beoordelen en daarnaast specifieke inhoudelijke deskundigheid hebben voor de eigen rol binnen de raad. Naast het vermogen om samen te werken binnen de raad - een collegiaal orgaan - dienen de leden, gelet op de adviesfunctie van de raad, voor de directie individueel aanspreekbaar te zijn op hun specifieke deskundigheid. De directie moet open en laagdrempelig kunnen communiceren met de leden van de raad.

Voor het lid met het aandachtsgebied mens en organisatie en benoemd met instemming van de OR gelden de volgende kwaliteiten:

Generieke kwaliteiten voor een lid van de raad van toezicht

- De nodige kennis van een publieke dienstverlener om kritisch te kunnen doorvragen en beoordelen, en om klankbord voor de directie te kunnen zijn, zowel CBR breed als op het eigen vakterrein en aanspreekpunt voor het ministerie.
- De persoonlijkheid om dat ook te doen: initiërend en proactief.
- Ervaring bij (semi-)publieke organisaties. Kent en heeft gevoel voor de bijzondere context van de organisatie die functioneert als publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan, met een maatschappelijke taak en gebonden is aan tal van overheidsbepalingen.
- Affiniteit met het CBR en voelt zich betrokken bij wat er speelt.
- Weet de benodigde afstand te houden die past bij een toezichtfunctie.



- Weet ook wanneer het nodig is om dichterbij te komen en eventueel te interveniëren.
- Ondersteunend aan een cultuur van openheid, eerlijkheid en respect.
- Wacht niet alleen af en reageert op de inbreng van directie en collega-toezichthouders, maar neemt ook zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- Snel overzicht en inzicht kunnen verwerven.
- Besluitvaardig.
- Kritische en alerte sparringpartner.
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten.
- Onafhankelijk en integer.
- Samenwerken in teamverband.

Specifieke kwaliteiten voor aandachtsgebied mens en organisatie en benoemd met instemming van de OR

- Een stevige en moderne bagage op het gebied van HR, organisatieontwikkeling/verandermanagement, duurzame inzetbaarheid en leiderschap, bijvoorbeeld opgedaan als CHRO bij een complexe organisatie waar medewerkers cruciaal zijn voor het succes.
- Expertise om van meerwaarde te zijn als inhoudelijk klankbord voor de directie, collega's in de raad van toezicht en (informeel) de ondernemingsraad als het gaat om de organisatievraagstukken waar het CBR mee te maken heeft.
- Ervaring als toezichthouder. Is rolvast als toezichthouder en heeft een goed gevoel voor verhoudingen.
- Als eerste (informele) aanspreekpunt voor de OR in de raad van toezicht oprecht geïnteresseerd in wat speelt bij OR en medewerkers. Is toegankelijk en transparant in uw handelen. Gaat uit van wederzijds respect met begrip voor elkaars positie.
- Een evenwichtige en stevige persoonlijkheid, heeft relativeringsvermogen, weet ontspanning in discussies te brengen. Luistert goed en houdt het overzicht. Is mensgericht en heeft oprechte aandacht voor anderen.
- Kennis en ervaring die nodig is om goed de (informele) werkgeversrol voor de twee statutair directeuren te kunnen vervullen en een professionele rol te spelen in selectietrajecten van bestuurders en toezichthouders.

**Aanvullende selectiecriteria**

- Midden in het arbeidsproces (actief werkzaam).
- Voldoende tijd beschikbaar (één tot twee dagen in de maand).
- De kandidaat is niet tegelijkertijd lid van het bestuur of een andere raad van commissarissen of toezicht van een zbo ressorterend onder het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.
- De kandidaat is niet lid bij een andere raad van commissarissen of toezicht, waar ook een al zittend lid, lid van is.
- De kandidaat is in het verleden niet in dienst geweest of langdurig verbonden aan het CBR.
- De kandidaat is geen bestuurder of in dienst van een werknemersorganisatie, die betrokken is bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers van het CBR.
- De kandidaat is niet in dienst als Rijksambtenaar.

De raad van toezicht streeft naar diversiteit: bijvoorbeeld in leeftijd, man/vrouw verdeling persoonlijke competenties en/of culturele achtergrond. Gezien de huidige samenstelling gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat en/of een kandidaat met een bi-culturele achtergrond.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt CBR tijdens de selectieprocedure voor de lid raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie
- Eerste gespreksronde met alle leden van de raad van toezicht
- Vervolggesprek
- Voordracht aan de minister van Infrastructuur en Waterstaat
- Benoeming door de minister van Infrastructuur en Waterstaat

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, research consultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of T 020-5356275.