



Functie profiel

sensire
leven zoals u wilt

Bestuurder

ML



De organisatie

Sensire

Sensire behoort tot de grootste en meest innovatieve zorgorganisaties van Oost-Nederland. Dagelijks zetten duizenden medewerkers en professionals zich in om mensen in staat te stellen zo lang mogelijk zelfstandig, gezond en betekenisvol te leven. Vanuit de overtuiging dat goede zorg begint bij de wijk, de buurt en de directe leefomgeving van mensen, werkt Sensire aan een toekomstbestendige organisatie die zorg, welzijn, technologie en samenwerking steeds slimmer met elkaar verbindt.

Sensire biedt een breed palet aan diensten. Van wijkzorg tot wonen met zorg, van maatschappelijk werk tot jeugdgezondheidszorg. Van geriatrische revalidatiezorg tot dagbehandeling en dagbesteding. Sensire levert gespecialiseerde zorg thuis, bijvoorbeeld bij een chronische aandoening of ernstige ziekte, daarbij onder meer gebruik makend van innovatieve technieken. Sensire doet dit altijd samen, met haar cliënten, met collega's en samen met andere (zorg)organisaties in de verschillende regio's.

Missie

Sensire gelooft dat ouder worden een natuurlijk onderdeel is van het gewone leven en streeft ernaar dat mensen zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven behouden. Het doel is om mensen te helpen hun leven zelfstandig te blijven leiden, ondersteund door hun eigen netwerk, naasten en technologie. Pas wanneer iemand tijdelijk of blijvend uit evenwicht raakt, biedt Sensire precies de professionele zorg die nodig is als aanvulling op dat gewone leven. Daarom brengt Sensire zorg terug naar de buurt en zorg terug naar de essentie en zijn ze gestart met het programma 'Naobij de Buurt'.



De organisatie stelt daarbij het vakmanschap van de zorgprofessional centraal, omdat zij in direct contact met de cliënt het beste kunnen bepalen wat er daadwerkelijk nodig is. Sensire richt de organisatie zo in dat deze professionals optimaal worden ondersteund met slimme data en technologie, zodat zij de ruimte, het vertrouwen en de regie krijgen om hun vak met de juiste zorg en aandacht uit te oefenen.

De bestuurlijke opgaven

De (ouderen)zorg heeft te maken met grote maatschappelijke opgaven in een snel veranderende samenleving. De zorgvraag verandert, arbeidsmarktkrapte blijft voelbaar, financieringsstromen staan onder druk en de verwachtingen van cliënten, professionals en samenwerkingspartners ontwikkelen zich snel. Sensire neemt een actieve rol in bij het zoeken en realiseren van toekomstbestendige zorg. Hiervoor beschikt Sensire over een sterke strategische basis, een innovatieve cultuur en een duidelijke positie in de verschillende regio's waarbij de regionale context varieert en een andere inzet kan vragen.

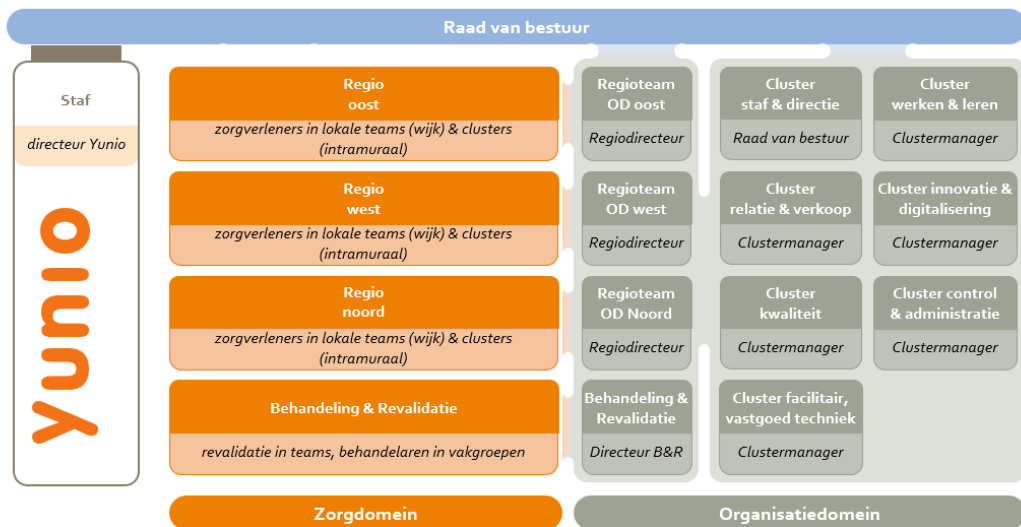
De komende jaren draait het om het realiseren van de nieuwe strategie '[Naobij de Buurt](#)' (klik op de link om de informatie over de strategie te lezen). Om het creëren van meer focus, het versterken van resultaatgerichtheid en het verder ontwikkelen van een organisatie waarin de zorgprofessionals ruimte krijgen én verantwoordelijkheid nemen. Om het intern verbinden van regio's, teams en disciplines en het extern zetten van stappen in de (regionale) ketensamenwerking. En om het vinden van de juiste balans tussen vandaag en overmorgen, tussen innovatie en uitvoering, tussen autonomie en heldere kaders.

Governance

De bestuursstructuur van Sensire voorziet in een raad van toezicht (vijf personen) en een collegiale raad van bestuur van twee personen. Sensire hanteert de Governancecode Zorg. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van toezicht (hierna RvT), zijn commissies en van de raad van bestuur (hierna RvB) zijn vastgelegd in de statuten van Sensire en in de reglementen van de RvT en RvB.



Overzicht inrichting Sensire



Concrete gegevens over Sensire:

Sensire is actief in de volgende regio's: Achterhoek, Zutphen e.o., Voorst/Twello en de Liemers. In de wijkzorg heeft Sensire ongeveer 13.000 cliënten en intramuraal circa 1.000. Voor Geriatrische Revalidatie zijn 80 plekken beschikbaar. Yunio Jeugdgezondheidszorg ondersteunt (de ouders van) zo'n 12.500 kinderen per jaar. Er werken plusminus 3.500 medewerkers en bijna 1.000 vrijwilligers. De totale omzet in 2025 bedroeg circa € 230 miljoen. Het jaarverslag 2025 kan bij interesse via Maes & Lunau opgevraagd worden.



Positie

Wegens het vertrek van Renée Wilke uit de raad van bestuur, gaat Sensire op zoek naar een nieuwe bestuurder die, vanaf 1 februari 2027, gezamenlijk met Margje Mahler een collegiaal bestuur zal vormen met oog op hun complementaire kennis, ervaring en competenties.

Sensire hanteert als basis een collegiaal bestuursmodel, waarin beide bestuurders gezamenlijk (statutair) en evenwichtig verantwoordelijkheid hebben voor de organisatie als geheel en een voortrekkersrol vervullen bij de in gang gezette koers. Binnen dit kader van gezamenlijke verantwoordelijkheid is sprake van specifieke aandachtsgebieden.

Sensire verwacht dat de nieuwe bestuurder de visie, missie en kernwaarden en ingezette bestuurlijke koers onderschrijft en energiek en intrinsiek gemotiveerd is om deze verder tot wasdom te brengen. Daarnaast is het van belang dat de beoogde bestuurder de langere termijnvisie mee kan continueren en waar nodig verder ontwikkelt hetgeen past bij een moderne kijk op zorg en arbeidsparticipatie in de brede maatschappelijke context.

Zowel naar binnen als naar buiten treedt de RvB op als eenheid. De leden van de RvB initiëren en onderhouden beiden externe contacten, zijn relatiegericht richting externe (samenwerkings)partners van Sensire en daarnaast intern gericht op hun respectievelijke aandachtsgebieden in de portefeuilleverdeling. Daarbij is sprake van een integrale bestuursstijl en open communicatie, gebaseerd op wederzijds vertrouwen.

De besluitvorming binnen de RvB komt op basis van consensus tot stand. Gezamenlijk wordt verantwoording afgelegd aan de RvT over de strategie, begroting en jaarrekening, kwaliteit van de zorg, behaalde resultaten, meerjarenbeleidsplan en het jaarplan.



Door de diversiteit in en complementariteit van ervaring en achtergronden in de RvB wordt geborgd dat een breed spectrum aan kennis en vaardigheden aanwezig is. Sensire hecht belang aan complementariteit in de kennisdomeinen, zodanig dat de beide leden RvB elkaar aanvullen qua gedragskenmerken en competenties. Een sterk strategisch inzicht op de (aan)sturing van de gemaakte keuzes voor de uitvoering van een toekomstbestendige zorginhoud en bedrijfsvoering, en aandacht voor de impact daarvan op de organisatie, is voor beide bestuurders een belangrijke competentie evenals als het denken en werken vanuit het perspectief van de cliënt.

Complementariteit in competenties gaat hand in hand met collegialiteit en integraliteit in bestuur. Gunnen, respecteren en samenwerken zijn daarbij van belang. Een goede persoonlijke klik en match tussen beide bestuurders is een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle samenwerking.



Kandidaat profiel

Sensire is op zoek naar een ervaren, allround bestuurder die zich verbonden voelt met de zorg en stevig kan staan voor de manier waarop Sensire de verandering in gang heeft gezet die nodig is om de zorg van de toekomst mogelijk te maken.

Kennis en ervaring

Je hebt ervaring als eindverantwoordelijke opgedaan in een grote en complexe maatschappelijke organisatie, bij voorkeur binnen de zorg of een aanverwante sector. Je hebt bewezen dat je organisaties succesvol kunt leiden bij veranderopgaven waarin cultuur, leiderschap, structuur en prestaties samenkomen.

Je kunt overstijgend en strategisch denken en weet tegelijkertijd de verbinding met de dagelijkse praktijk te behouden. Je combineert analytische scherpheid en risicobewustzijn met veranderkracht en een lange adem. Je brengt focus en voortgang, organiseert executiekracht en weet ingewikkelde veranderopgaven programmatisch te benaderen. Je doet dat niet vanuit controle en systemen, maar vanuit richting, vertrouwen en samenwerking, met voldoende pragmatisme om onderweg bij te sturen.

Je hebt affiniteit met informatie-uitwisseling, digitalisering en de bijbehorende wet- en regelgeving en beschouwt dit als een vanzelfsprekend onderdeel van modern bestuur en regionale samenwerking.

Extern ben je, samen met je collega bestuurder, een zichtbaar en gezaghebbend boegbeeld van Sensire. Aan regionale bestuurstafels en in het contact met zorgpartners, gemeenten,



zorgverzekeraars, banken en accountant vertegenwoordig je de koers en belangen van Sensire. Je verbindt waar het kan en neemt positie waar dat nodig is.

Bij Sensire ligt professionele verantwoordelijkheid zo dicht mogelijk bij de verpleegkundige ([het Verpleegkundig Meesterschap](#)). Als bestuurder creëer je de kaders, randvoorwaarden en ondersteuning waarbinnen verpleegkundigen hun professionele autonomie daadwerkelijk kunnen waarmaken. Je staat als bestuurder niet op afstand maar stapt soms ook in de operatie en hebt direct contact met wijk- en regieverpleegkundigen.

Dit vraagt om de volgende kerncompetenties:

- *Leidinggeven aan professionele autonomie*
Je geeft richting en stelt heldere kaders, zonder het professionele eigenaarschap over te nemen.
- *Balans tussen ruimte en resultaat*
Je kunt vertrouwen en ruimte combineren met aanspreekbaarheid op kwaliteit, mensen, middelen en resultaten.
- *Integraal bestuurlijk denken*
Je verbindt zorginhoudelijke kwaliteit overtuigend met bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling.
- *Rolvast en besluitvaardig bestuur*
Je weet wanneer ruimte geboden moet worden, maar durft ook grenzen te stellen, besluiten te nemen en daaraan vast te houden.

Persoonlijk profiel

Je bent een authentieke bestuurder met natuurlijk gezag en bestuurlijke rust. Je bent nieuwsgierig, luistert oprecht en zoekt verschillende perspectieven, maar weet ook wanneer het tijd is om te besluiten en door te pakken of juist te vertragen. Je bent zichtbaar, toegankelijk en betrouwbaar en geeft op natuurlijke wijze invulling aan de kernwaarden van Sensire: regie, lef, verbonden en positief. Met humor, zelfreflectie en relativiseringsvermogen werk je constructief samen binnen een collegiaal bestuur, steeds vanuit het gezamenlijke belang. Je biedt waar nodig structuur en houvast en weet, met oog voor feiten en cijfers, koers en ambities te vertalen naar concrete uitvoering en resultaat.

Portefeuilleverdeling

Bij het aantreden krijg je een deel van de zorgportefeuille, een deel van de regio's en de portefeuilles financiën en HR. Hiervoor heb je een bewezen trackrecord opgebouwd. Je collega bestuurder richt zich naast haar zorgportefeuille en regio's op de portefeuilles kwaliteit, innovatie, digitalisering en vastgoed. De exacte portefeuilleverdeling gebeurt in onderling overleg met als uitgangspunt dat de portefeuilles onderling uitwisselbaar zijn.

Wat maakt deze positie bijzonder?

Deze dynamische functie biedt de kans om mede richting te geven aan een heel vooruitstrevende zorgorganisatie. Een organisatie met een duidelijke visie, een sterk maatschappelijk kompas en de ambitie om de zorg blijvend anders te organiseren.



Het is een positie voor een bestuurder die niet primair wordt aangetrokken door het beheren van wat er al staat, maar door het realiseren van wat mogelijk is vanuit een solide, stevige basis en bedrijfsvoering. Voor een bestuurder die samen met collega's, professionals en partners wil bouwen aan een toekomst waarin zorg daadwerkelijk "naobij de buurt" blijft.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Sensire tijdens de selectieprocedure voor een bestuurder.

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tonen door vóór 26 oktober een brief met korte motivatie in te sturen via <https://www.maeslunau.com/sensire>

Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie is op 3 november
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie is op 11 november (15.00-21.00u)
- Gespreksronde met twee adviescommissies is op 16 november (16.00-20.00u)
- Tweede gespreksronde met de selectiecommissie is op 20 november (10.00-14.00u)
- Klikgesprek met de collega bestuurder
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Aanstelling per 1 februari 2027

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.