



Functie profiel



ZonMw

Bestuurslid
met de portefeuille
bedrijfsvoering

ML



De organisatie

ZonMw

Zorgonderzoek Nederland / Medische Wetenschap, hierna ZonMw, is hét zelfstandig bestuursorgaan (zbo) dat op het terrein van gezondheid, zorg en welzijn onderzoek programmeert en financiert, gebruik van de ontwikkelde kennis stimuleert én signaleert waar meer kennis nodig is. ZonMw ondersteunt de gehele kennisketen: van fundamenteel onderzoek tot praktijkgericht- en actieonderzoek tot implementatieprojecten. ZonMw werkt met kennis aan een goede gezondheid voor iedereen en draagt daarmee bij aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn.

De belangrijkste opdrachtgevers voor ZonMw zijn het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

ZonMw heeft door de personele unie van het bestuur ZON met het domeinbestuur Medische Wetenschappen van NWO een stevige samenwerkingsrelatie met NWO. De voorzitter van ZonMW neemt voor het MW-deel deel aan het bestuur van NWO. Door deze samenwerkingsrelatie wordt de mogelijkheid gewaarborgd om multidisciplinair onderzoek domeinoverstijgend over de gehele breedte van de wetenschap te programmeren. Daarnaast bevordert de samenwerkingsrelatie het werken langs de volledige keten van fundamenteel, toegepast en praktijkgericht onderzoek.



Strategisch beleidsplan 2025-2029

In het strategisch beleidsplan wordt voortgebouwd op de kennis en ervaring die is opgedaan in de afgelopen vijftientig jaar. In de laatste externe evaluatierapport (2023) getiteld "[ZonMw realiseert impact met kennis](#)" is ZonMw heel positief beoordeeld.

ZonMw heeft in het strategisch beleidsplan vier ambities benoemd voor de komende jaren die extra nadruk krijgen in de organisatie om met kennis aan een goede gezondheid voor iedereen te werken. Daarbij wordt een brede groep partners verbonden: beleidsmakers, burgers en ervaringsdeskundigen, preventie-, zorg- en welzijns-professionals, onderzoekers, opleiders en ondernemers.

Het gaat om de volgende ambities:

- **Transities:**

ZonMw draagt met kennis bij aan de noodzakelijke transitie in gezondheid, zorg en welzijn. We stimuleren, voeden en versnellen deze transitie. We stimuleren brede samenwerkingen en ontwikkelen kennis over veranderen.

- **Samenhang en inzicht:**

We laten in en met onze programma's nog beter zien hoe deze samenhangen, wat de maatschappelijke meerwaarde is en hoe deze verder kunnen worden gebracht (doorgeleiden). Zo bieden we ruimte aan langlopende maatschappelijke opgaven, actuele beleidsthema's en ongebonden onderzoek.

- **Evidente voorwaarden:**

ZonMw vergroot de maatschappelijke en wetenschappelijke impact van zijn programmering door aan kennisontwikkeling en -benutting heldere voorwaarden te stellen. Denk aan voorwaarden op het gebied van diversiteit, participatie, herbruikbare kennis, gebruikersgerichte kennisbenutting en duurzaamheid.

- **Vakkundig in verandering:**

ZonMw is een wendbare, professionele en communicatieve organisatie waar mensen met plezier werken. We investeren in onze mensen, efficiënte systemen en doelmatige processen.

Voor meer informatie over het meerjarenbeleidsplan en het jaarplan met begroting ga je naar [beleidsplan 2025-2029](#) en [ZonMw jaarplan](#).



Positie

Bestuur ZonMw, tevens domeinbestuur Medische Wetenschappen NWO

ZonMw is bezig haar bestuursorganisatie te wijzigen met onder andere een nieuw te vormen driehoofdig bestuur. Het bestuur is als geheel statutair eindverantwoordelijk voor de organisatie ZonMw waar thans circa 600 mensen werkzaam zijn. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het formuleren van het beleid en de strategie, alsmede voor de aan de organisatie opgedragen taken. Dit in nauw samenspel met het managementteam.

Op dit moment bestaat het ZonMw bestuur nog uit negen personen op afstand met een beperkte tijdsinzet, samengesteld uit deskundigen op het werkt terrein van ZonMw. De dagelijkse leiding van de organisatie berust momenteel formeel bij de algemeen directeur die daarover verantwoording aflegt aan het bestuur.

Er wordt de laatste jaren een steeds groter beroep gedaan op bestuurlijke betrokkenheid bij de organisatie door de sterk toegenomen hoeveelheid programmaopdrachten in een toenemend complex maatschappelijk veld. Mede als gevolg hiervan is ook het aantal medewerkers van ZonMw in de afgelopen jaren flink gegroeid.

Er is behoefte ontstaan aan meer bestuurskracht, flexibiliteit en een betere aansluiting van het bestuur op de organisatie en het dagelijkse werk van ZonMw. Daarnaast is de samenleving volop in transitie en is te voorzien dat na een periode van forse groei ook voor ZonMw sprake zal zijn van bezuinigingen op subsidies voor onderzoek en innovatie en daarmee van een terugloop in de programmaopdrachtenportefeuille als ook krimp van de organisatie.



ZonMw heeft de komende jaren een stevige bestuurlijke opdracht wat vraagt om meer tijd, aandacht en nieuwe perspectieven van het bestuur. Daarom is gekozen voor een bestuurlijke herinrichting naar een professioneel en betrokken bestuur van drie grotendeels fulltime bestuurders (totaal circa 2,5 Fte).

Er is met het ministerie van VWS en NWO overeenstemming over het gaan werken met een driehoofdig bestuur, een aantal concrete aandachtspunten daarbij worden momenteel nog uitgewerkt. Na finale overeenstemming over de inrichting van de nieuwe bestuursstructuur zal de positie van algemeen directeur komen te vervallen. Vanwege het vertrek van de algemeen directeur per 1 oktober jl. wordt nu de werving gestart voor het lid bedrijfsvoering van het nieuw te vormen driehoofdige bestuur.

Strategische opgaven voor het bestuur voor de komende tijd

- Ontwikkelen van een integrale visie en aanpak op de inhoudelijke sturing, organisatie(door)ontwikkeling en gezonde financiën van ZonMw.
- Zorgdragen voor een heldere positionering en profilering van ZonMw bij alle stakeholders in het externe veld.
- Aantonen en uitdragen van de toegevoegde waarde van ZonMw programma's voor de (transitie)opgaven in zorg, gezondheid en welzijn.
- Versterken van de samenwerking met NWO.
- Waarborgen van de lange termijn continuïteit van ZonMw met de inrichting van een (meer) stabiele programmaportefeuille en een adaptieve, wendbare organisatie.
- Doorvertalen van de besturingsfilosofie die uitgaat van het subsidiariteitsbeginsel in een visie op (persoonlijk) leiderschap en dit in gezamenlijkheid van het bestuur, managementteam en leidinggevend kader doorleven én voorleven.
- Verder stroomlijnen van besluitvormingsprocessen in de organisatie.

Inrichting driehoofdig bestuur op hoofdlijnen en bestuurlijke uitgangspunten

Het nieuwe bestuur is een collegiaal bestuur dat uit drie leden bestaat en integraal verantwoordelijk is voor (de volle breedte van) ZonMw. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, vicevoorzitter en een lid met de portefeuille bedrijfsvoering.

De voorzitter van het bestuur van ZonMw is tevens voorzitter van het Domeinbestuur Medische Wetenschappen en uit dien hoofde lid van de Raad van Bestuur van NWO. De voorzitter heeft momenteel de portefeuille wetenschap en kennisontwikkeling, waaronder NWO programma's die door ZonMw worden uitgevoerd.

De portefeuille voor de vicevoorzitter is momenteel meer gericht op de inhoudelijke, strategische sturing van ZonMw programma's in opdracht van VWS, alsmede sturing op het gehele programma-portfolio en het zorgdragen voor een integere, transparante werkwijze in proces van komen tot budgettoekenningen.

Het lid met de portefeuille bedrijfsvoering heeft primair de bedrijfsvoerende portefeuilles.



De drie bestuursleden zijn integraal verantwoordelijk. De precieze portefeuillevdeling wordt onderling vastgesteld. Het bestuur legt verantwoording af aan het ministerie van VWS. Voor het MW-deel van ZonMW loopt er een verantwoordingslijn naar NWO. Een Auditcommissie adviseert het bestuur op financiële kwesties en zaken die de bedrijfsvoering betreffen. Verder wordt het bestuur ondersteund door het bestuursbureau.

Uitgangspunt van de portefeuillevdeling is dat de drie bestuursleden verantwoordelijk zijn voor de eigen portefeuille en tegelijkertijd ook voor het geheel van het bestuur. Om dit te kunnen realiseren is een bestuurscultuur nodig waarin een werkbaar onderscheid is gemaakt tussen portefeuilles, en de uitvoering ervan op een professionele wijze geschiedt. Dat houdt (ook) in het elkaar bevragen op die portefeuilles.

Om als bestuur goed en effectief te kunnen werken is een benaderbare en een open houding naar de organisatie van belang. Het bestuur zal een samenbindende houding hebben en zoveel mogelijk als collegiaal bestuur werken, alsmede nauw samenwerken met het managementteam waarmee gezamenlijke overleggen zullen zijn. Zichtbaarheid voor de medewerkers is van groot belang.

De organisatie

Binnen de organisatie staan de maatschappelijk relevante thema's centraal. Deze thema's worden momenteel – in de vorm van programma's – binnen verschillende clusters uitgevoerd. Elk cluster en afdeling heeft zijn eigen leidinggevende. Het managementteam bestaat uit twee directeuren programma's, die de inhoudelijke clusters aansturen, en de directeuren van de stafafdelingen Beleid, Advies en Strategie (BAS) en Bedrijfsvoering. De leden van het managementteam zijn ieder verantwoordelijk voor hun eigen portefeuille en gezamenlijk verantwoordelijk voor het dagelijks functioneren van het geheel. Het bestuur is verantwoordelijk om te bezien of deze organisatiestructuur nog past bij de uitdagingen waarvoor ZonMw gesteld staat.



Kandidaat profiel

ZonMw zoekt een bestuurslid met de portefeuille bedrijfsvoering met het volgende profiel:

- Je bent medeverantwoordelijk voor de integrale besturing van ZonMw in nauwe afstemming met de andere leden van het bestuur.
- Je bent medeverantwoordelijk voor het goed functioneren van het bestuursteam.
- Je bent gericht op het realiseren van de missie van ZonMw missie *"met kennis werken aan goede gezondheid voor iedereen"*.
- Als bestuurslid heb je met name de interne organisatie en in het bijzonder de bedrijfsvoering in portefeuille. Hierbij is zichtbaarheid en benaderbaarheid voor medewerkers van groot belang.
- Kennis van en ervaring met financiën in de context van een organisatie werkzaam in de publieke sector onderstreept je geschiktheid.
- Binnen de bedrijfsvoering zijn de onderwerpen kwaliteit(sborging) van de ZonMw-(subsidieverlenings)processen en de daarbij horende IT-ondersteuning van groot belang.
- Je bent direct leidinggevende van de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Beleid, Advies en Strategie.
- Je bent actief betrokken bij medezeggenschap en overlegpartner in het kader van de Wet op de Ondernemingsraad.
- Je bent mede bestuurlijk gesprekspartner voor het ministerie van VWS, met name voor de continuïteitsverantwoordelijke/eigenaar van ZonMw, de plaatsvervangend secretaris-generaal van het ministerie van VWS. Tevens ben je mede bestuurlijk gesprekspartner voor NWO.
- Je initieert en onderhoudt externe relaties en samenwerking met (internationale) organisaties en partners direct of indirect verbonden met ZonMw, passend bij de portefeuille.
- Je hebt vanuit het bestuur de primaire relatie met de Auditcommissie.

Algemene criteria voor ieder bestuurslid

- Je beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en/of eindverantwoordelijke ervaring in een grote organisatie met een complex stakeholdersveld.
- Je hebt kennis van en affiniteit met onderzoek, innovatie en ontwikkeling.
- Je hebt kennis van het veld van gezondheid, zorg en welzijn.
- Je hebt ervaring met werken in de publieke sector.
- Je bent een uitstekende teamspeler, hebt een coöperatieve instelling en bent goed in staat om in een collegiaal bestuur te werken. Je bent een goede teamspeler.
- Je hebt een open houding naar binnen en buiten. Je bent transparant en benaderbaar en toont voorbeeldgedrag.
- Je hebt ervaring met het omgaan met een ondernemingsraad.
- Je stuurt op resultaat en neemt de regie waar dat wenselijk is, zonder daarbij de gemeenschappelijkheid uit het oog te verliezen.
- Je kunt ZonMw bestuurlijk goed vertegenwoordigen, zowel intern als extern.

Aanvullende criteria voor het bestuurslid met de portefeuille bedrijfsvoering:

- Je bent een professional op het gebied van bedrijfsvoering, in het bijzonder financiën met kennis en ervaring in complexe organisaties in de publieke sector.
- Je hebt aantoonbaar ervaring met het aansturen van organisaties met een complexe ICT-opgave, waar nadrukkelijk aandacht is voor cyber security en wet- en regelgeving daaromtrent.
- Je hebt aantoonbaar ervaring met het ontwikkelen, uitdragen en implementeren van een organisatievisie.
- Je hebt ervaring in het aansturen van de bedrijfsvoering in een complexe organisatie en je bent goed in staat de brug te bouwen en onderhouden tussen primaire en ondersteunende processen.
- Je hebt ervaring met en een goed gevoel voor het doorontwikkelen van begroting- en beheerinformatie voor verschillende stakeholders (zowel in- als extern).
- Bij lopende of komende veranderingsprocessen in de organisatie kun je deze, op basis van eerdere ervaringen, effectief en zakelijk uitvoeren met tegelijkertijd oog voor de personele belangen en de gewenste bedrijfscultuur.
- Je hebt ervaring in bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen en brengt zakelijkheid en een gedegen kennis van vergelijkbare organisaties mee.
- Je bent bekend met en/of hebt affiniteit met organisaties in het wetenschappelijke domein.

Honorering

Beloning en arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld passend bij de zwaarte van de functie en opgave. Het betreft een hoofdfunctie voor minimaal 0,8 Fte waarbij de mogelijkheid wordt geboden tot het hebben van nevenfuncties. Dit laatste op voorwaarde dat deze passen bij een integer bestuur en in de externe beeldvorming niet tot verwarring leiden in relatie tot de verantwoordelijkheden in en van de hoofdfunctie.

De leden van het bestuur worden benoemd door de minister van VWS en NWO voor een termijn van drie jaar met de eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt ZonMw tijdens de selectieprocedure voor het bestuurslid met de portefeuille bedrijfsvoering.

Je kunt je belangstelling tonen door vóór 9 november je actuele cv en een korte motivatie in te sturen via <https://www.maeslunau.com/zonmw>

Planning (concrete data volgen zo spoedig mogelijk)

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprekken
- Gesprek met de OR
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Voordracht aan de minister van VWS en aan NWO
- Start in overleg en zo spoedig mogelijk

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, researchconsultant via madelief.kremer@maeslunau.com of M 06 25453767.