Functie profiel

HOGESCHOOL ROTTERDAM

Lid College van Bestuur

Maes & Lunau handelt geheel in overeenstemming met de huidige privacywetgeving en haar opdrachtgevers dienen overeenkomstig te handelen. De persoonsgegevens uit dit document zijn strikt vertrouwelijk en persoonlijk en mogen op geen enkele wijze worden vrijgegeven aan derden. Deze persoonsgegevens dienen vernietigd te worden zodra Maes & Lunau of de kandidaat daar om verzoekt, of in ieder geval binnen vier weken na beëindiging van de opdracht.



De organisatie

Bouw mee aan de volgende fase van Hogeschool Rotterdam als kennisinstelling die verschillende werelden verbindt

Hogeschool Rotterdam heeft de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van haar onderwijs, onderzoek en maatschappelijke positionering. De volgende fase dient zich aan: de verdere ontwikkeling van Hogeschool Rotterdam als **toonaangevende kennisinstelling voor praktijkgericht onderwijs en onderzoek**, stevig verbonden met de stad en regio, met een herkenbare positie in Nederland en daarbuiten.

In verband met het vertrek van een van de leden van het bestuur ontstaat een vacature voor een **ondernemend, verbindend en inclusief bestuurder** die zich thuis voelt in een complexe, diverse en grootstedelijke context. Iemand die verschillende perspectieven weet te verbinden en die vanuit bestuurlijke kracht ruimte creëert voor talent, kennis en maatschappelijke impact.

Hogeschool Rotterdam staat midden in een van de meest diverse steden van Nederland. Die diversiteit is zichtbaar in onze studentenpopulatie, onze medewerkers, onze partners en de maatschappelijke vraagstukken waaraan we werken. Dat vraagt om een hogeschool die verschillende perspectieven weet te benutten en die verbinding maakt tussen mensen, werelden en culturen.

Hogeschool Rotterdam
Bij Hogeschool Rotterdam werken we samen aan de toekomst. Met 39.000 studenten en 4.200 medewerkers zijn we een kennisinstelling die praktijkgerichte oplossingen biedt voor maatschappelijke vraagstukken. Ons doel is om studenten voor te bereiden op de banen van vandaag en morgen. We helpen (jonge) mensen op weg in hun professionele ontwikkeling, waarbij het succes van de student centraal staat.

Hogeschool Rotterdam is een dynamische multisectorale hogeschool met opleidingen in de sectoren Economie, Gedrag en Maatschappij, Gezondheidszorg, Kunst, Media & ICT, Onderwijs en Techniek. Vanuit die brede basis werkt Hogeschool Rotterdam samen met andere onderwijsinstellingen, organisaties, bedrijven en maatschappelijke partners in Rotterdam en de brede regio.

Juist die breedte en diversiteit maken Hogeschool Rotterdam bijzonder. De hogeschool brengt verschillende disciplines, perspectieven, generaties, culturen en werelden bij elkaar. Dat biedt een krachtige basis om bij te dragen aan de maatschappelijke opgaven van de stad en regio.

Strategie en maatschappelijke impact
Hogeschool Rotterdam heeft een strategische agenda voor de periode 2023-2028. Centraal hierin staat de maatschappelijke opdracht van de hogeschool: studenten opleiden tot hooggekwalificeerde professionals voor de beroepen van vandaag en morgen én praktijkgerichte kennis en innovaties ontwikkelen die bijdragen aan een toekomstbestendige samenleving.

Hogeschool Rotterdam heeft de afgelopen periode belangrijke stappen gezet om deze ambitie verder te realiseren. De volgende fase gaat daarom niet over beginnen bij nul, maar over **verbinden, verdiepen, versnellen en verder bouwen op wat al in gang is gezet**.

De ambitie om een sterke kennisinstelling te zijn, is daarbij nauw verbonden met de **impactagenda van Hogeschool Rotterdam**: de ambitie om met onderwijs, onderzoek en partners aantoonbaar bij te dragen aan maatschappelijke verandering.
De hogeschool richt zich op vier grote maatschappelijke opgaven die elk om een transitie vragen:

- **Duurzame delta** – Werk maken van de energietransitie: het vervangen van fossiele brandstoffen door uitstootvrije en hernieuwbare energiebronnen. Bijdragen aan klimaatmitigatie en -adaptatie.
- **Toekomstbestendige economie** – Het werken met nieuwe, betekenisvolle economische modellen en het bijdragen aan circulaire productie en consumptieketens. Verduurzaming van logistieke ketens in stad en haven.
- **Vitale gemeenschap** – Het verkleinen van onderwijs-, gezondheids-, welvaart- en welzijnsverschillen en het vergroten van maatschappelijke participatie. Het maken van

de stap van zorg naar gezondheid en het vergroten van de zelfredzaamheid en veerkracht van burgers.
- **Slimme en sociale stad** – Het verantwoord digitaliseren en ontwerpen van productieprocessen, dienstverlening en infrastructuur in en rondom de stad.

Deze opgaven vormen niet alleen de inhoudelijke agenda van Hogeschool Rotterdam. Zij zijn ook een belangrijke motor voor de verdere ontwikkeling van de hogeschool als kennisinstelling. De kracht zit juist in het verbinden van de opgaven met onderwijs, praktijkgericht onderzoek, innovatie en de partners in de stad en regio.

De volgende stap als kennisinstelling
Hogeschool Rotterdam heeft de ambitie zich verder te ontwikkelen als kennisinstelling. De basis daarvoor is de afgelopen jaren gelegd. De volgende stap is om de aanwezige kennis en kracht nog sterker te bundelen en de wisselwerking tussen onderwijs en praktijkgericht onderzoek verder te versterken.

Door inhoudelijk samenhangend onderwijs en onderzoek dichter bij elkaar te brengen, ontstaat ruimte voor nieuwe vormen van leren, onderzoeken en vernieuwen. Studenten, docenten en onderzoekers werken daarbij samen aan vraagstukken die ertoe doen.

We creëren meer focus rond de grote transitieopgaven van Rotterdam en de regio en we versterken onze samenwerking met het werkveld en maatschappelijke partners. Zo wordt de kennisinstelling niet een doel op zichzelf, maar een manier om de maatschappelijke impact van Hogeschool Rotterdam te vergroten.

Daarbij hoort ook een passende organisatie. Hogeschool Rotterdam werkt aan een inrichting waarin onderwijs en onderzoek binnen domeinen onder één leiding worden samengebracht. De Domeindirecteur draagt daarbij verantwoordelijkheid voor zowel onderwijs als onderzoek. Met de vorming van vijf domeinen wordt een belangrijke stap gezet in het verder verbinden van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke opgaven.

Hogeschool Rotterdam staat daarmee aan de vooravond van een wijziging van de organisatiestructuur. Deze wijziging is nog onderhevig aan instemming van de centrale medezeggenschapsraad.

De opdracht: bouwen aan een krachtige kennisinstelling met impact
Voor het nieuwe collegelid ligt er een brede en aantrekkelijke bestuurlijke opdracht.
De kern is het **verder brengen van de ontwikkeling die al is ingezet**: praktijkgericht onderzoek steviger verankeren in de hogeschool, onderwijs en onderzoek inhoudelijk sterker verbinden en de maatschappelijke impact van Hogeschool Rotterdam vergroten.

Daarbij horen onder meer de volgende opgaven:

- het verder ontwikkelen en realiseren van een **instellingsbrede, impactgerichte onderwijs- en onderzoeksagenda**, waarin de vier maatschappelijke opgaven een herkenbare plaats hebben;
- het versterken van de positie van **praktijkgericht onderzoek binnen én buiten Hogeschool Rotterdam** en het vergroten van de doorwerking van onderzoek in onderwijs, beroepspraktijk en samenleving;
- het benutten van de bestuurlijke positie en **doorzettingskracht** die nodig zijn om onderzoek daadwerkelijk als integraal onderdeel van de kennisinstelling te positioneren;
- het verder ontwikkelen van een **duurzame fundingstrategie voor Hogeschool Rotterdam**, waaronder het benutten van nationale en internationale fondsen, programma's en strategische samenwerkingsmogelijkheden;
- het verder uitbouwen van duurzame relaties met regionale, landelijke en internationale kennis- en maatschappelijke partners;
- het versterken van de verbinding met relevante landelijke netwerken binnen het hoger beroepsonderwijs, waaronder UAS NL, en het benutten van mogelijkheden die zich op Europees niveau aandienen;
- het verder ontwikkelen van de Europese positionering van Hogeschool Rotterdam, waaronder het verbinden met relevante netwerken, programma's en ontwikkelingen in Brussel;
- het zorgen voor een goede verankering van onderzoek in regionale, nationale en internationale onderzoeksstructuren, fondsen en subsidieprogramma's;
- het zichtbaar maken van de maatschappelijke impact van onderwijs, onderzoek en innovatie en het versterken van de herkenbaarheid van Hogeschool Rotterdam als kennisinstelling.

De opgave vraagt daarmee om meer dan inhoudelijke kennis van onderzoek. Het gaat om het vermogen om **visie, inhoud, mensen, middelen en externe netwerken met elkaar te verbinden** en om ambities daadwerkelijk te vertalen naar resultaat.



Positie

Waarom deze functie?
Dit is een bestuurlijke positie voor iemand die wil bijdragen aan vraagstukken die er maatschappelijk toe doen én die plezier beleeft aan het verbinden van mensen en perspectieven.

Hogeschool Rotterdam staat midden in Rotterdam: een diverse, dynamische en internationaal georiënteerde stad. Onze studenten en medewerkers brengen verschillende culturele achtergronden, ervaringen, talenten en perspectieven mee. Die diversiteit is geen achtergrondgegeven, maar een belangrijke kracht van de hogeschool.

Juist daarom is dit een plek waar **meervoudige perspectieven ertoe doen.** We zoeken een bestuurder die gemakkelijk beweegt tussen verschillende werelden en die verschillen niet alleen overbrugt, maar ook weet te benutten om tot betere verbindingen en nieuwe inzichten te komen.

Een biculturele achtergrond kan daarin een waardevolle ervaring zijn. Het kan betekenen dat je vanuit je eigen leven meerdere culturele contexten kent, verschillende codes herkent en gemakkelijk schakelt tussen perspectieven. Maar ook zonder een biculturele achtergrond kun je aantoonbaar over dit verbindende vermogen beschikken.

Je krijgt bij Hogeschool Rotterdam de kans om die kwaliteiten in te zetten op een vraagstuk met grote maatschappelijke betekenis: hoe ontwikkelen we een hogeschool die onderwijs, onderzoek en innovatie verbindt met de grote opgaven van een diverse stad en regio?

Je bouwt daarbij voort op wat al is bereikt. De uitdaging is niet om opnieuw te beginnen, maar om de volgende stap te zetten**: sterker verbinden, scherper positioneren en meer maatschappelijke impact realiseren.**

Governance
Hogeschool Rotterdam is een stichting die wordt bestuurd door een driehoofdig collegiaal College van Bestuur. Het College van Bestuur werkt met een portefeuilleverdeling. In overleg wordt een passende verdeling van portefeuilles vastgesteld.

De Raad van Toezicht is het hoogste orgaan van Hogeschool Rotterdam. De raad ziet erop toe dat de hogeschool goed wordt bestuurd en controleert de uitvoering en borging van het beleid door het College van Bestuur.

Besturingsfilosofie
Het College van Bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategie, de besturingsfilosofie, het beleid en de uitvoering daarvan voor de hele organisatie.

De uitvoering vindt primair plaats op het niveau van de toekomstige domeinen en de ondersteunende stafdiensten. Het College van Bestuur schept de noodzakelijke voorwaarden en is bestuurlijk eindverantwoordelijk.

De besturingsfilosofie gaat uit van de professionele verantwoordelijkheid van medewerkers en leidinggevenden en van samenwerking tussen de verschillende organisatieonderdelen bij het realiseren van de strategische doelen.
Daarbij past leiderschap dat missie- en visiegedreven, ondernemend en verbindend is. Diversiteit en inclusiviteit zijn daarbij vanzelfsprekend.

Het profiel van het College van Bestuur
De leden van het College van Bestuur hebben een heldere visie op ontwikkelingen die het onderwijs, onderzoek en de student de komende jaren raken. Zij weten deze ontwikkelingen te verbinden met de maatschappelijke opdracht van Hogeschool Rotterdam en met de kansen die de omgeving biedt.

Het College kijkt van buiten naar binnen en weet de interne en externe wereld met elkaar te verbinden. De collegeleden zijn zichtbaar in de organisatie, bouwen aan vertrouwen en zijn in staat om verschillende perspectieven bij elkaar te brengen.

Voor het nieuwe collegelid is in het bijzonder van belang dat deze persoon:

- visie en bestuurlijke ervaring weet te verbinden met **realisatie- en implementatiekracht**;
- het belang van praktijkgericht onderzoek overtuigend kan agenderen en de positie daarvan binnen én buiten de hogeschool kan versterken;
- mensen en werelden weet te verbinden: verschillende disciplines, niveaus, culturen, generaties en perspectieven;
- ervaring heeft met het **overbruggen van verschillen tussen culturen en niveaus** en daarmee bijdraagt aan een sterke, inclusieve en verbindende hogeschoolgemeenschap;
- gemakkelijk beweegt tussen de hogeschool, het werkveld, publieke en maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen;
- beschikt over een relevant netwerk of aantoonbaar in staat is dat netwerk snel op te bouwen, in Nederland én internationaal;
- gevoel heeft voor de positie van het hbo binnen het bredere Nederlandse en Europese kennis- en onderwijslandschap, waaronder de verbinding met **UAS NL en relevante Europese netwerken en ontwikkelingen in Brussel**;
- in staat is om Hogeschool Rotterdam bestuurlijk en inhoudelijk overtuigend te vertegenwoordigen in regionale, landelijke en internationale netwerken;
- ondernemend is en kansen ziet voor nieuwe vormen van samenwerking, financiering, onderzoek en maatschappelijke impact;
- koersvast is en tegelijkertijd ruimte biedt aan professionals en verschillende perspectieven.



Kandidaat profiel

Wie zoeken we?
We zoeken nadrukkelijk niet één vastomlijnd type bestuurder. Hogeschool Rotterdam is gebaat bij een College van Bestuur waarin verschillende perspectieven, achtergronden en levenservaringen samenkomen.

We nodigen daarom kandidaten uit die zich herkennen in de bestuurlijke opgave en die vanuit verschillende culturele, professionele of maatschappelijke achtergronden een bijdrage kunnen leveren.

Een biculturele achtergrond kan daarbij van bijzondere meerwaarde zijn.
Hogeschool Rotterdam zoekt iemand die verschillende werelden van binnenuit kent en in staat is om daartussen verbinding te leggen. Bijvoorbeeld tussen verschillende culturele contexten, tussen mensen met verschillende opleidings- en ervaringsniveaus, tussen de leefwereld van studenten en de bestuurlijke wereld, of tussen de hogeschool en de diverse stad waarin zij opereert.

We zoeken iemand die:

- verschillende perspectieven actief opzoekt en weet te benutten;
- gemakkelijk beweegt tussen verschillende culturele en maatschappelijke contexten;
- verschillen tussen mensen, culturen, disciplines en niveaus weet te overbruggen;
- begrijpt dat inclusie niet alleen gaat over representatie, maar ook over **mee kunnen doen, gehoord worden en invloed kunnen uitoefenen;**
- vanuit eigen ervaring of professionele expertise kan bijdragen aan een inclusieve organisatiecultuur;

- nieuwsgierig is naar andere perspectieven en niet snel uitgaat van één vanzelfsprekend referentiekader;
- mensen met verschillende achtergronden weet te verbinden rond een gezamenlijke ambitie.

Een kandidaat beschikt daarnaast bij voorkeur over meerdere van de volgende kwaliteiten:

- ervaring in een bestuurlijke of eindverantwoordelijke leidinggevende positie in een complexe organisatie, of aantoonbare ervaring in een vergelijkbare strategische rol;
- affiniteit met en bij voorkeur ervaring in onderwijs, onderzoek, kennisontwikkeling of een aanverwante maatschappelijke omgeving;
- kennis van of ervaring met praktijkgericht onderzoek;
- strategisch en conceptueel vermogen op academisch werk- en denkniveau;
- ervaring met organisatieontwikkeling en complexe veranderopgaven;
- ondernemerschap en ervaring met partnerships, financiering of externe positionering;
- gevoel voor de maatschappelijke opgaven van Rotterdam en de regio;
- ervaring met of affiniteit met inclusief onderwijs, kansengelijkheid en het creëren van ruimte voor verschillende perspectieven.

Een promotie is een pré, maar geen voorwaarde.

Ook hoeft ervaring niet per se binnen één specifiek domein of type organisatie te zijn opgedaan. Relevante ervaring uit bijvoorbeeld het onderwijs, onderzoek, bedrijfsleven, de publieke sector, maatschappelijke organisaties of internationale kennis- en innovatieomgevingen kan passend zijn.

Doorslaggevend is het vermogen om verschillende werelden met elkaar te verbinden, strategische ambities te vertalen naar resultaat en vanuit bestuurlijke verantwoordelijkheid bij te dragen aan de volgende fase van Hogeschool Rotterdam.

De persoon

Je bent een bestuurder die zichtbaar en benaderbaar is. Je weet wanneer richting nodig is en wanneer ruimte moet worden geboden. Je organiseert tegenspraak, luistert naar verschillende perspectieven en bent tegelijkertijd bereid om besluiten te nemen.

Je bent nieuwsgierig naar mensen en hun perspectieven en beweegt gemakkelijk tussen verschillende werelden. Je begrijpt dat mensen vanuit verschillende culturele achtergronden, ervaringen en referentiekaders naar dezelfde werkelijkheid kunnen kijken. Je bent in staat om die verschillen te overbruggen én productief te maken.

Je hoeft niet uit één bepaalde culturele achtergrond te komen. Wel vinden we het belangrijk dat je kunt laten zien dat je verschillende perspectieven werkelijk begrijpt, dat je culturele verschillen kunt overbruggen en dat je mensen met

uiteenlopende achtergronden weet te verbinden. Een eigen biculturele achtergrond kan daarin een waardevolle bron van ervaring en perspectief zijn.

Je bent:

- verbindend en inclusief;
- ondernemend en resultaatgericht;
- strategisch en omgevingsbewust;
- politiek en organisatiesensitief;
- nieuwsgierig naar andere perspectieven en culturen;
- overtuigend in het gesprek met verschillende stakeholders;
- toegankelijk en zichtbaar;
- reflectief en bereid om jezelf en de organisatie steeds te blijven ontwikkelen;
- in staat om verschillen te overbruggen zonder de inhoud uit het oog te verliezen;
- een collegiale bestuurder die vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid samenwerkt met de andere leden van het College van Bestuur.

Kerncompetenties

De leden van het College van Bestuur beschikken gezamenlijk over de volgende kerncompetenties:

- **Strategische visie**
  Een heldere visie op de toekomst van Hogeschool Rotterdam en op de ontwikkelingen in onderwijs, onderzoek en samenleving. Je kunt lange termijn en korte termijn met elkaar verbinden en vertaalt ontwikkelingen naar heldere strategische keuzes.
- **Ondernemerschap**
  Je ziet kansen voor Hogeschool Rotterdam en weet die te vertalen naar nieuwe samenwerkingen, financieringsmogelijkheden en maatschappelijke impact. Je stimuleert ondernemingszin binnen de organisatie en versterkt de regionale en internationale positionering.
- **Omgevingsgerichtheid en extern bewustzijn**
  Je bent goed op de hoogte van relevante maatschappelijke, economische, technologische, demografische en politieke ontwikkelingen. Je bouwt doelgericht netwerken op en weet bestuurlijk draagvlak en vertrouwen te creëren, regionaal, landelijk en internationaal.
- **Bindend vermogen en sociale kracht**
  Je verbindt mensen en perspectieven en weet verschillen productief te maken. Je bouwt aan een gezamenlijke cultuur en identiteit en bent toegankelijk voor mensen binnen en buiten de organisatie.
- **Groepsgericht leiderschap**
  Je geeft richting, motiveert en stimuleert samenwerking. Je bent slagvaardig wanneer dat nodig is en weet tegelijkertijd draagvlak en betrokkenheid te behouden.
- **Analytisch vermogen**
  Je kunt complexe vraagstukken snel doorgronden, hoofd- en bijzaken onderscheiden en beschikbare informatie vertalen naar goed onderbouwde keuzes.

- **Netwerkcapaciteiten**
  Je bent in staat op verschillende niveaus duurzame relaties op te bouwen en te onderhouden. Je beweegt gemakkelijk tussen onderwijs, onderzoek, overheid, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties en weet deze netwerken te benutten voor de maatschappelijke opdracht van Hogeschool Rotterdam.
- **Overtuigings- en onderhandelingskracht**
  Je kunt verschillende belangen bij elkaar brengen, commitment creëren en mensen meenemen in plannen en keuzes. Je bent overtuigend zonder de verbinding te verliezen.

Tot slot

Deze functie vraagt om een bestuurder die **niet alleen ziet wat er nodig is, maar vooral ook plezier beleeft aan het samen realiseren ervan**.

Hogeschool Rotterdam heeft een stevige basis en een duidelijke ambitie. De volgende stap is om onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact nog sterker met elkaar te verbinden, de positie van praktijkgericht onderzoek verder te versterken en Hogeschool Rotterdam als kennisinstelling regionaal, landelijk en internationaal steviger te positioneren.

Wie wil bijdragen aan een hogeschool die midden in een diverse stad staat, die talent ontwikkelt én kennis maakt, en die samen met partners werkt aan de grote maatschappelijke opgaven van deze tijd, vindt bij Hogeschool Rotterdam een bestuurlijke opdracht met grote reikwijdte.

Gezien de samenstelling van het College van Bestuur kan een bestuurder met een biculturele achtergrond een waardevolle aanvulling zijn voor de Hogeschool Rotterdam.

De exacte portefeuilleverdeling wordt in onderling overleg vastgesteld. Onderwijs en onderzoek zullen, gezien de expertise en achtergrond van de overige collegeleden, belangrijke onderdelen van deze portefeuille zijn.

Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Hogeschool Rotterdam tijdens de selectieprocedure voor het lid College van Bestuur.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie op maandag 14 december tussen 12:00 en 20:00 uur
- Vervolggesprek op dinsdag 12 januari tussen 15:00 en 19:00 uur
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Joosje Hoekstra, research consultant
E joosje.hoekstra@maeslunau.com
T 020-5356275