Functie profiel



Lid Raad van Commissarissen

ML

Maes & Lunau handelt geheel in overeenstemming met de huidige privacywetgeving en haar opdrachtgevers dienen overeenkomstig te handelen. De persoonsgegevens uit dit document zijn strikt vertrouwelijk en persoonlijk en mogen op geen enkele wijze worden vrijgegeven aan derden. Deze persoonsgegevens dienen vernietigd te worden zodra Maes & Lunau of de kandidaat daar om verzoekt, of in ieder geval binnen vier weken na beëindiging van de opdracht.



De organisatie

Visie van PWN

PWN staat voor drinkwater en natuur en zet deze krachtige combinatie in om de leveringszekerheid en kwaliteit van ons drinkwater te borgen en de natuur in onze duinen te laten floreren. Dit doet PWN tegen een verantwoorde kostprijs en voor tevreden klanten. PWN zuivert oppervlaktewater tot drinkwater, in Andijk, Heemskerk en in het duingebied. In totaal produceert PWN ruim 112 miljoen m3 drinkwater per jaar. PWN distribueert dit aan ruim 800.000 huishoudens, bedrijven en instellingen in de provincie Noord-Holland met ruim 10.000 km aan waterleidingen. PWN behaalde in 2025 315 miljoen aan bedrijfsopbrengsten. De Noord-Hollandse duinen zijn onmisbaar in de drinkwatervoorziening. PWN beheert belangrijke natuur in 7.500 hectare en biedt ruimte voor passende vormen van recreatie. Elk jaar bezoeken 8 miljoen mensen deze natuurgebieden. PWN voert haar missie en visie duurzaam uit, samen met haar omgeving en met partners. Digitalisering, data en AI. Digital twins, slimme watermeters en AI in klantcontact laten zien dat PWN technologie steeds nadrukkelijker inzet. Om zo sneller goede keuzes te maken.

Ontwikkelingen

PWN is een goed functionerend en financieel robuuste organisatie. De externe ontwikkelingen leiden ertoe dat PWN steeds meer verandert in een investerende, ontwikkelende en omgevingsgerichte organisatie, die tegelijkertijd de dagelijkse leveringszekerheid absoluut moet blijven garanderen. Een urgente opgave is het tijdig vergroten en vernieuwen van de productiecapaciteit. Om de productiecapaciteit te vergroten investeert PWN in Heemskerk, Andijk en Overveen en samen met Vitens en Waternet in een nieuwe productielocatie in het Gooi. Tegelijk moet een steeds groter deel van het leidingnet

worden vervangen. De investeringsuitgaven zijn om deze redenen gestegen van €106 miljoen in 2024, naar €153 miljoen in 2025 en ongeveer €180 miljoen in 2026. PWN is voor ongeveer 95% afhankelijk van oppervlaktewater, met het IJsselmeer als belangrijkste bron. Die bron komt onder druk door klimaatverandering, verzilting, PFAS, medicijnresten, pesticiden en andere microverontreinigingen. PWN kan steeds geavanceerder zuiveren, maar kiest nadrukkelijk ook voor bronbescherming. De Klimaatbuffer IJsselmeer is daarvan een goed voorbeeld: natuurlijke voorzuivering combineren met zoetwaterbuffering en natuurontwikkeling.

Governance

N.V. PWN Waterleidingbedrijf Noord-Holland is een naamloze vennootschap waarop het verzwakt structuurregime van toepassing is. Alle aandelen zijn in bezit van de provincie Noord-Holland. De opdracht voor het natuurbeheer van de duinen is vastgelegd in de Beheerovereenkomst met de provincie. PWN kent een éénhoofdige statutaire directie (directeur/bestuurder) die verantwoording aflegt aan de Raad van Commissarissen en de enige aandeelhouder provincie Noord-Holland. Naast de algemeen directeur kent PWN een breder directieteam met de vier sectordirecteuren, de directeur Control, Finance, Tax & Treasury en de directiesecretaris.

De Raad van Commissarissen wordt gevormd door vijf personen, allen op voordracht van de Raad benoemd, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De huidige Raad van Commissarissen bestaat uit Bernt Schneiders (president-commissaris en lid remuneratiecommissie), Lara van Druten (lid remuneratiecommissie), Mieke Pigeaud (voorzitter auditcommissie), Coenraad Krijger (voorzitter remuneratiecommissie) en Koen Bogers (lid auditcommissie). De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de directie, de strategie en de algemene gang van zaken en fungeert tevens als adviseur en sparringpartner voor de directie. Binnen de Raad van Commissarissen zijn een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie ingericht. In de governance ligt nadrukkelijk de aandacht op langetermijnwaardecreatie, risicomanagement, duurzaamheid, stakeholderbelangen en de omvangrijke investeringsagenda. Directie en Raad van Commissarissen hebben daarbij gezamenlijk de verantwoordelijkheid om de verschillende relevante belangen zorgvuldig af te wegen. In het voorjaar van 2027 verstrijkt de tweede termijn van Lara van Druten waardoor er een vacature in de Raad van Commissarissen ontstaat. Gezien de huidige samenstelling gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke commissaris.



Positie

Samenstelling Raad van Commissarissen

- PWN heeft een Raad van Commissarissen bestaande uit ten minste vijf natuurlijke personen, waarvan één voorzitter en één vicevoorzitter.
- Benoeming en aftreden vinden plaats conform de statuten.
- De Raad van Commissarissen dient zo te zijn samengesteld dat door de combinatie van ervaring, deskundigheid, achtergrond, competenties, maatschappelijke betrokkenheid en onafhankelijkheid van zijn leden, de Raad zijn taken naar behoren (effectief en verantwoord) kan uitvoeren.
- Elke commissaris dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak.
- Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt gestreefd naar diversiteit. Het streven is dat de Raad van Commissarissen is samengesteld overeenkomstig de hiervoor vastgestelde uitgangspunten in het diversiteitsbeleid, daaronder begrepen leeftijd, geslacht, expertise en maatschappelijke ervaring en achtergrond. Daarbij geldt als doelstelling dat bij de invulling van vacatures in de Raad van Commissarissen een evenwichtige verdeling van de verschillende uitgangspunten in de personen die deel uitmaken van de Raad van Commissarissen wordt nagestreefd.
- De Raad van Commissarissen hecht eraan, dat hij als Raad harmonisch functioneert. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de Raad dient naar opvatting van de Raad van Commissarissen de kracht en waarde te liggen in het team. Een belangrijke kwaliteit is dan ook het vermogen om op vruchtbare en efficiënte wijze met de collega's in de Raad van gedachten te wisselen over de vraagstukken die tot het aandachtsveld van de Raad behoren.

- De Raad van Commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Ten aanzien van de totale samenstelling van de Raad van Commissarissen, voldoet een individuele commissaris aan het volgende profiel:

- Is samen met de andere leden van de Raad van Commissarissen verantwoordelijk voor het geheel van het functioneren van de Raad.
- Kan hoofdlijnen van het bestuur beoordelen.
- Is onafhankelijk in oordeels- en besluitvorming en heeft een kritische houding.
- Is integer en gaat vertrouwelijk om met informatie.
- Is deskundig en heeft ervaring met strategisch en bestuurlijk beleidsniveau.
- Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- Heeft specifieke deskundigheid op een of meer van de volgende gebieden:
    - (Drink)watersector in het bijzonder
    - Natuurbeheer en recreatie
    - Duurzaamheid en klimaatadaptatie
    - Veiligheid
    - Innovatie en technologie
    - Financiën en economie
    - Informatie- en communicatietechnologie
    - HRM, personeel en organisatie en sociaal beleid
    - Wet- en regelgeving & Corporate Governance
    - Bestuurlijk/ politieke ervaring
    - Ondernemerschap
    - Regionale ontwikkelingen
    - Internationalisering

- Heeft affiniteit met de missie en visie van PWN en onderschrijft het grote maatschappelijke belang van de kernactiviteiten van PWN.
- Heeft een brede maatschappelijke oriëntatie en een relevant netwerk voor PWN.
- Heeft goede contactuele en representatieve vaardigheden.
- Kan samenwerken in teamverband.
- Is politiek bestuurlijk sensitief.
- Heeft geen belangen die op enige wijze strijdig zijn met de belangen van PWN.
- Het aantal commissariaten van een commissaris is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt in beginsel dan ook niet meer dan vijf, waarbij een voorzitterschap dubbel telt.
- Is onafhankelijk. Een commissaris geldt als onafhankelijk indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn/haar echtgeno(o)t(e), geregistreerd partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot de tweede graad:
    - in dienst is van de vennootschap;
    - in dienst is van een afhankelijke maatschappij van de vennootschap;
    - bestuurder of in dienst is van de werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de vennootschap dan wel van de werknemers van een afhankelijke maatschappij van de vennootschap;
    - in de vijf jaar voorafgaand aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap, een afhankelijke maatschappij van de vennootschap of een aandeelhouder is geweest of lid is geweest van het college van gedeputeerde staten van de provincie Noord-Holland is geweest;
    - een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voor zover zij niet past in de normale uitoefening van het bedrijf;
    - in het jaar voorafgaand aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad. Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissarisbestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;
    - bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;
    - gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders;
    - een belangrijke rol speelt (of speelde) bij concurrerende organisaties,

- waardoor (de schijn van) een conflicterend belang zou kunnen ontstaan; bij twijfel wordt een en ander ter beoordeling aan de Raad voorgelegd;
- overeenkomstig de vigerende statuten van de vennootschap geen commissaris kan zijn;
- een aandelenpakket in de vennootschap houdt van ten minste tien procent, daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst;
- bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon die direct of indirect ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen.

Ervaringsachtergrond voor de vacature in de raad van commissarissen

Voor de vacature in de raad van commissarissen wordt een kandidaat gezocht met bestuurlijke en/of eindverantwoordelijke ervaring in een organisatie van substantiële omvang en complexiteit. De nieuwe (vrouwelijke) commissaris heeft bij voorkeur ervaring met innovatie en verduurzaming en affiniteit met water en natuur is een duidelijke pré hoewel geen noodzaak. Belangrijker is dat je je intrinsiek verbonden voelt met de maatschappelijke opdracht van PWN en belangstelling hebt voor onderwerpen als klimaatadaptatie, natuurontwikkeling en nature based solutions.

Je combineert ondernemerschap met een goed ontwikkeld gevoel voor de publieke context van PWN en weet hoe besluitvorming plaatsvindt in een omgeving met verschillende maatschappelijke en bestuurlijke belangen. Er is behoefte aan iemand die energiek en ondernemend is, maar tegelijkertijd rust en stabiliteit brengt. Je laat je bij onzekerheid of tegengestelde belangen niet snel uit het veld slaan, richt je op de hoofdlijnen, het langere termijnbeleid en de maatschappelijke impact van PWN. Je hebt een vragende opstelling, bent een stevige gesprekspartner voor de statutaire directie, zonder de neiging te hebben om op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.

Naast bestuurlijke ervaring wordt nadrukkelijk, mede gelet op de rol in de remuneratiecommissie, gezocht naar een sociale en mensgerichte blik. Ervaring met organisatieontwikkeling, HR, leiderschap en cultuurverandering is daarom van duidelijke toegevoegde waarde.

Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt PWN tijdens de selectieprocedure voor het lid Raad van Commissarissen.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek met overige leden van de raad van commissarissen
- Gesprek met de gedeputeerde van de provincie Noord-Holland
- Benoeming door de aandeelhouder de provincie Noord-Holland

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.
Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:
Inte Koopman research consultant
E. inte.koopman@maeslunau.com
T. 06 81647170